



Прочти сам и передай товарищу!

За что бороться?

Требования сокращения рабочего времени и повышения уровня заработной платы до стоимости товара «рабочая сила» имеют принципиальное политико-экономическое различие. Доведение уровня заработной платы до стоимости товара «рабочая сила» уничтожает сверхэксплуатацию, но не затрагивает цели капиталистического способа производства – увеличения прибыли. Поскольку основным законом капиталистического производства является закон стоимости, то продажа рабочими своей рабочей силы по стоимости ничего сверхъестественного для капиталистов не представляет и, как и учение о классовой борьбе, приемлемо и не несет в себе угрозы для капитализма как такового. Сокращение рабочего дня при условии сохранения заработной платы может происходить только за счет прибавочного времени. Это сразу уменьшает степень эксплуатации и противодействует росту степени эксплуатации по мере увеличения производительности труда. Таким образом, сокращение рабочего дня происходит в интересах рабочего класса, против коренных интересов класса капиталистов.

В то же время доведение уровня заработной платы до стоимости товара «рабочая сила» положительно влияет на сокращение рабочего времени. Причиной того, что рабочие легко соглашаются на сверхурочные, работу в выходные дни, является стремление компенсировать то, что им недоплачивают в основное рабочее время. С другой стороны, на примере стран, где уровень заработной платы приближается к стоимости товара «рабочая сила», мы видим, что есть тенденция работать на неполной занятости для того, чтобы иметь больше времени для семьи или своих увлечений.

В развитом капиталистическом производстве происходит как усреднение нормы прибыли, чтобы обеспечить свободный переток капитала из одной отрасли в другую, так и выравнивание заработных плат, что, в свою очередь, оказывает негативное влияние на те отрасли, где овладение профессией требует больших усилий или сам труд – большего расхода сил и потенций человека.

Первомай – не праздник, а день борьбы за права трудящихся!

«Я выступаю здесь как представитель одного класса перед представителями другого. Если вы считаете, что, повесив нас, вы уничтожите рабочее движение... движение, в котором ищут спасения миллионы людей, которые трудятся, не получая в награду ничего, кроме горя и нищеты, если вы так считаете, тогда зовите вашего палача. Повесив нас, вы погасите искру, но здесь и там, повсюду вокруг вас разгорается пламя. Пока это скрытый огонь, но вам его не погасить!» – это последние слова Августа Шписа, произнесенные им перед вынесением приговора.

Август Шпис и его соратники Альберт Парсонс, Юджин Шваб, Оскар Небе, Адольф Фишер, Герг Энгель, Сэмюэль Филден и Луис Линг – активисты рабочего движения, организовавшие массовые акции протеста в Чикаго в мае 1886 года. Главным требованием чикагских рабочих был восьмичасовой рабочий день.

В 1886 году весь Чикагский промышленный регион был охвачен забастовкой, и волна стачек и выступлений трудящихся прокатилась по всей стране. Стачки прошли в Нью-Йорке, Милуоки, Цинциннати, Бостоне, Питтсбурге, Сент-Луисе. Ряд работодателей под давлением рабочих вынужде-



Частный капитал защищает себя всеми возможными способами: политическими, экономическими, полицейскими. Так, упреждая забастовку, на чикагском заводе сельскохозяйственных машин Маккормика хозяева объявляют локаут и привлекают к работе штрейкбрехеров. Во время митинга уволенных рабочих полиция провоцирует стычки и открывает стрельбу. Шестеро рабочих убиты.

На следующий день на площади Хеймаркет собрались от двух до трех тысяч человек. Митинг был, говоря современным политическим языком, санкционированный, на него дал разрешение мэр Чикаго, уверив собравшихся, что полиция вмешиваться не будет. Однако сразу после этих уверений на площадь прибыли полицейские и потребовали немедленно разойтись. Кто-то (как выяснилось позже, это был полицейский агент-provokator) бросил бомбу в полицию, в ответ по митингующим открыли стрельбу. В результате десятки человек погибли и получили ранения.

Продолжение на стр. 3

Проблема неравенства грозит перейти в горячую фазу

За последние несколько лет проблема растущего неравенства доходов в мировой экономике, и в частности в США, стала одной из наиболее обсуждаемых среди экспертов.

Однако дискуссии о неравенстве часто фокусируются на непропорциональном сосредоточении доходов и богатства в руках очень незначительной части домохозяйств в США и других развитых странах. Менее внимания обращают на другую, но не менее разрушительную тенденцию – падение или стагнация доходов у основной части домохозяйств.

По данным исследования Глобального института McKinsey, за последнее десятилетие у большинства домохозяйств в развитых странах рост доходов резко остановился, причём

больше всего пострадали домохозяйства одиноких женщин и молодых, недостаточно образованных работников. В 25 развитых странах примерно две трети домохозяйств, принадлежащих к той же категории по уровню доходов, столкнулись с тем, что в 2014 г. их реальные доходы от труда и операций с капиталом были меньше, чем в 2005 г. Речь идёт о более чем 500 млн человек. Напротив, с 1993 по 2005 годы лишь менее чем у 2% домохозяйств этих стран доходы не росли или падали.

Основным виновником этой негативной тенденции является глубокая рецессия и медленное восстановление экономики после экономического кризиса 2008 года в развитых странах. С 1993 по 2005 год рост ВВП прибав-

лял в среднем примерно 18 процентных пунктов к ежегодному медианному росту доходов домохозяйств в США и Европе. Эта цифра упала всего лишь до четырёх процентных пунктов в период 2005-2014 гг.

Однако посткризисный спад роста ВВП – это далеко не единственная проблема. Сокращению роста доходов медианного домохозяйства по сравнению с периодом 1993-2005 годов способствовали долгосрочные факторы, в том числе низкий уровень инвестиций, замедление роста трудовых ресурсов, резкий спад роста производительности.

Демографические сдвиги, в том числе изменение структуры семьи, низкий уровень рождаемости, старе-

Продолжение на стр. 2

Наиболее резонансные пункты Трудового кодекса

12-часовой рабочий день

Ст. 138 кодекса указывает, что рабочий день может продлеваться до 12 часов, хотя в первой редакции пиковая нагрузка составляла всего 10 часов. Впрочем, как бы ни хотелось работодателю, он не имеет права заставлять работать сотрудника больше, чем 40 часов в неделю.

Тотальный контроль

Работодатель, согласно ст. 29, получает право контролировать выполнение работниками трудовых обязанностей при помощи технических средств. И если раньше подобные меры были обусловлены особенностями предприятия, теперь боссу достаточно издать нормативный акт, который разрешит ему установить не только видеонаблюдение, но и «жучки», чтобы слушать, о чем говорят в коллективе, или же контролировать переписку сотрудников в соцсетях.

Срочные договоры

Часть вторая ст. 35 предполагает возможность работодателя в любой сфере заключать с сотрудником договор на определенный срок, например, от месяца до года. При этом неоднократное перезаключение договора не трансформируется в бессрочные отношения и не гарантирует работнику стабильную работу. На этом акцентировала внимание и Международная организация труда в рекомендации 38 к проекту Трудового кодекса. При помощи срочных договоров можно будет постоянно

держат сотрудников на крючке, грех не продлить контракт.

Нормативные акты работодателя

Нормативные акты работодатель издает и сегодня, но их правомочность слишком ограничена. Трудо-



вой кодекс предполагает, что при помощи таких документов работодатель может урегулировать почти любой вопрос трудовых отношений по своему усмотрению. Нарушение нормативных актов работодателя является дисциплинарным проступком. Грубо говоря, если работодатель вводит определенный дресскод, язык общения или какое-либо другое факультативное условие, за его несоблюдение вначале последует выговор, а потом увольнение.

Перевод сотрудника от одного работодателя к другому

Ст. 67 проекта предусматривает, что работника можно «отдать в люди» на 3 месяца. При этом география перевода законодательно не ограничена (может быть другая

область или даже страна), а социальные гарантии (например, предоставление временного жилья) не закреплены. Согласно ст. 82 законопроекта, перевод от одного работодателя к другому может быть и бессрочным, но для этого понадобится

согласие работника. Однако если человек отказывается от перевода, это может стать причиной увольнения.

Увольнения

В проекте Трудового кодекса содержится избыточное количество нечетко определенных оснований для увольнения по инициативе работодателя. Так, п. 2 ч. 2 ст. 92 предполагает увольнение сотрудника в случае разглашения коммерческой информации. Под этот пункт могут подпадать любые сведения организационного, технического или иного характера, например, за разглашение размера его заработной платы или внутреннего трудового распорядка компании. Недостаточная квалификация работника, подтверждающаяся результатами не только аттестации, но

и другими доказательствами, также может стать поводом для увольнения. А уклонение от обязательной профилактической прививки или периодического прохождения медицинского осмотра (ч. 3 ст. 93) чревато расторжением трудового договора без предупреждения.

Работа превыше всего

Работодатель единолично может включать в трудовой договор обязанность трудиться в дни государственных и религиозных праздников (ч. 3 ст. 312). А привлечь к сверхурочным работам человека будет гораздо легче: главное – выбить из него согласие. Слово профсоюзов в этом случае будет уже без надобности.

Частичная выплата зарплат

В проект Трудового кодекса вводится сомнительное понятие «приостановление трудовых отношений», согласно которому работодатель имеет право только частично выплачивать зарплату. Также оно может применяться, если работник, например, участвует в забастовке (ст. 70).

Это далеко не полный перечень положений, которые сузят права наемных работников. Законодотворцы под предлогом требований МВФ попытаются протолкнуть Трудовой кодекс, который задвигает профсоюзы на обочину, дает неограниченные права работодателям, а сотрудникам оставляет усеченный инструмент по защите своих прав.

Проблема неравенства грозит перейти в горячую фазу

Продолжение. Начало на стр. 1.

ние населения привели к сокращению как общего количества домохозяйств, так и количества приходящихся на каждое домохозяйство кормильцев трудоспособного возраста. Сдвиги на рынке труда, вызванные технологическими переменами, глобализацией рабочих мест с низкой и средней квалификацией, возросшим доминированием частичной и временной занятости, привели к тому, что доля зарплат в национальном доходе падает, а распределение этого дохода между домохозяйствами становится всё более неравномерным. Ни одна из этих тенденций в обозримом будущем не изменит направления.

Исследование McKinsey подтверждает негативное влияние данных долгосрочных факторов на доходы большинства домохозяйств. Оно показывает, что реальные рыночные доходы у большинства домохозяйств либо не растут, либо падают, даже несмотря на то, что совокупный рост экономики в период 2005-2014 годов оставался позитивным.

В частности, в США значительно снизились возможности сохранения доли труда в национальном доходе и доли домохозяйств с низкими и средними доходами в общем объеме зарплат. В результате реальный рост медианного располагаемого дохода замедлился на девять процентных

пунктов в 1993-2005 гг. и ещё на семь процентных пунктов в 2005-2014 гг.

Стагнирующие или падающие реальные доходы становятся не просто тормозом потребительского спроса и роста ВВП. Они ещё и вызывают социальное и политическое недовольство, так как граждане теряют доверие к существующим экономическим структурам.

Опросы MGI во Франции, Великобритании и США показали, что люди, у которых не растут доходы и которые не ждут улучшения ситуации, обычно намного негативней относятся к международной торговле и иммиграции, чем те, у кого они растут или кто надеется на их рост. Ярким свидетельством этого стало голосование за Брексит в Великобритании, а также критика международных торговых соглашений обеими партиями США.

Стагнация или падение доходов у большей части домохозяйств продолжается, так что молодое поколение может оказаться беднее, чем их родители.

Комментарий РКД. О чем эта статья? Ее автор делает открытие, что доходы большинства семей в так называемом развитом мире сократились и продолжают сокращаться. Но это следствие капиталистических отношений известно давно. Научный анализ показывает, что доходы трудящихся при движении капиталистической системы от кризиса до

кризиса закономерно должны уменьшаться. Это и есть главная причина кризиса капитализма, а не его исправимое последствие. Для буржуазного мышления закономерной является трудность определить, где причина, а где следствие. С их точки зрения ветер – от того, что деревья колышутся. Но в данной статье хоть и признается, что явление обнищания имеет место. Цифры, приводимые независимыми экспертами, показывают, что этот эффект обнищания очень сильный. В США уровень доходов «домохозяйств» упал до уровня 1959 года. Тогда семью мог обеспечить один работающий, сегодня – не менее двух.

Вкратце причина обнищания трудящихся и, следовательно, возникновения кризиса капитализма заключается в противоречии между трудом и капиталом. Для того, чтобы организовать производство, капиталисту нужно приобрести средства производства (станки, оборудование, сырье и т.п.) – эта часть капитала называется постоянным капиталом. Необходимо также нанять рабочих (приобрести рабочую силу) – это переменный капитал. Закономерность капиталистического воспроизводства (производство товара, продажа его и снова его производство) заключается в том, что с каждым циклом доля переменного капитала уменьшается. Конкуренция заставляет капиталиста все больше тратить на станки и

технологии и все меньше на рабочую силу. К тому же капиталист постоянно присваивает безвозмездно прибавочный продукт, который производит пролетарий. Но конкретный товар, который производится предприятием, капиталисту не нужен. Он его должен продать, чтобы запустить новый цикл производства (деньги Д – товар Т – деньги Д1, причем Д1=Д + прибавочная стоимость, которая затем и превращается в любимую капиталистом прибыль). В результате получается, что у трудящихся средств купить товары становится все меньше, а производство товаров возрастает все больше. Наступает кризис – сегодня мировой объем производимых товаров в четыре раза больше, чем платежеспособный спрос трудящихся.

Реальный спрос населения на товары, конечно, больше, чем может предложить производство. Но платежеспособность определяют капиталисты. Выход из кризиса в рамках капиталистической системы один – уничтожение «излишних» производительных сил, т.е. средств производства плюс рабочей силы. Уничтожение, как показывает исторический опыт, производится посредством мировых войн. Избежать войны можно, только если пролетариат уничтожит капиталистические отношения. Вот тут автор прав: «горячей» фазы избежать невозможно. Но от нас зависит, как она пройдет и какой будет результат.

Первомай – не праздник, а день борьбы за права трудящихся!

Продолжение. Начало на стр. 1.

Кровавая провокация властей сделала свое подлое дело, послужив поводом для антирабочей кампании. Но невозможно держать в тюрьмах десятки тысяч протестующих рабочих только одного Чикаго. И главными виновниками решили сделать восемь чикагских активистов. «Здесь решается вопрос о законности и анархии. Коллегия присяжных отобрала этих людей из числа других и предала их суду. Они виновны не в большей мере, чем те тысячи, которые идут за ними. Господа присяжные заседатели, осудите этих людей, и пусть это послужит примером для других», – заявил прокурор, потребовав смертного приговора.

И смертный приговор был вынесен четверым из борцов. 11 ноября 1887 года Шпис, Парсонс, Фишер и Энгель были повешены. Прокурор оказался прав лишь в одном: мученики Сенной площади стали примером не для тысяч, а для миллионов рабочих по всему миру. Но примером не страха, как на то рассчитывали, а мужества, стойкости и борьбы. Уже в следующем, 1888 году конгресс Американской федерации труда назначил на 1 мая всеобщую манифестацию американских рабочих.

В июле 1889 года Парижский конгресс II Интернационала объявил 1 мая Днём солидарности рабочих всего мира и предложил ежегодно отмечать его демонстрациями с социальными требованиями (например, 8-часовой рабочий день и др.)

1 мая 1890 года почти во всех крупных странах произошли забастовки и демонстрации рабочих. С этого времени установился год от года всё более крепнущий, всё более массовый и боевой пролетарский праздник – день революционной мобилизации международного пролетариата, день первомайских демонстраций под боевым лозунгом «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!».

Сегодня Первомай отмечают в 142 странах мира. Отмечают по-разному, но в основном традиционно: забастовками, демонстрациями протеста и митингами.

На территории Украины Первомай впервые праздновался в 1890 г. во Львове, входившем тогда в состав Австро-Венгерской империи. В Российской империи до 1917 г. этот день праздновался тайно – маевками. Первая маевка была проведена рабочими Харько-

ва в 1900 г. Такие тайные собрания-маевки проходили во многих городах, в т.ч. и у нас в регионе. С ростом массовости и организованности рабочего движения, на волне революционного подъёма они уступают место массовым стачкам и манифестациям.



Впервые открыто отпраздновали Первомай в 1917 г. после Февральской революции: миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами: «Долой министров-капиталистов», «Вся власть Советам», «Долой империалистическую войну!». В 1918 г. в РСФСР этот праздник впервые в мире стал государственным. В тот же период Украина была оккупирована германскими и австро-венгерскими войсками, которые провозгласили марионеточное правительство гетмана Скоропадского, и рабочие вынуждены были праздновать тайно.

После победы идей Великой Октябрьской социалистической революции первомайские лозунги не потеряли своего боевого, международного значения. Это были лозунги против империалистической войны, важнейшие требования советской власти, отражающие коренные интересы рабочих и трудящихся крестьян.

Победа буржуазной контрреволюции в СССР в 1991 г. практически никак не повлияла на установившуюся в позднесоветское время практику проведения первомайских демонстраций. Полумещанское весеннее массовое гуляние, напрочь лишённое

боевого, революционного содержания, отлично вписалось в либеральную идеологию новой буржуазной власти.

Очередной экономический кризис доводит нужду и возмущение трудящихся масс до последнего предела. Чтобы сохранить своё паразитическое существование, дворцы, предприятия, земли, мировой финансовый капитал стремится освободиться из тисков кризиса за счёт большего порабощения и эксплуатации рабочих и всех трудящихся вообще. Капиталисты ищут выход из кризиса в организации новой империалистической войны. От методов буржуазной демократии, этой прикрытой формы диктатуры буржуазии, империалисты переходят к методам фашизма – к открытой террористической диктатуре

наиболее реакционных, наиболее шовинистических, наиболее воинственных элементов финансового капитала. Во многих странах сегодня усиливается фашистский террор и идёт гонка вооружений. Перед схваткой друг с другом буржуазия всех стран стремится подавить всякое протестное движение в своих странах.

Все мещанские мечты о райской жизни как в Европе, надежды на

организованного труда заставляла наиболее мудрых из них идти на некоторые уступки. И чем большую силу трудящиеся будут демонстрировать, чем с большей решимостью бороться, тем большие уступки возможны. Ведь уровень зарплаты в первую очередь определяется уровнем организованной борьбы рабочих. А если трудящиеся не противостоят, когда над ними ставят неолиберальные эксперименты, или хуже того, рассуждают о «классовом мире» и «партнерстве между работниками и работодателями», то уровень зарплаты падает значительно ниже, чем стоимость средств, необходимых для поддержания рабочей силы в трудоспособном состоянии.

Пока рабочие разобщены, нынешние правители Украины пытаются протолкнуть через парламент антирабочий Трудовой кодекс, который откатит права работников на уровень XIX века. Снова становится актуальным требование гарантированного восьмичасового рабочего дня.

Пока существует капитализм, для трудящихся всех стран Первомай – это не праздник, а день борьбы за свои права. А сила трудящихся – в их единстве и солидарности с борьбой своих товарищей независимо от того, на каком языке они разговаривают и какой цвет кожи у них, потому что у капитала нет национальности.

Это значит, что день 1 Мая в нынешней ситуации становится днём борьбы против фашистской реакции во всех странах мира.

Это значит, что день 1 Мая сегодня – это день борьбы всех трудящихся за свободу и демократию, за гражданские права, ущемляемые и растаптываемые буржуазным государством.

Это значит, что день 1 Мая должен стать днём борьбы десятков миллионов трудящихся против империалистической войны, которую затевают олигархия США, Европы, России, Украины.

Это значит, что день 1 Мая должен превратиться в день укрепления интернациональных связей и боевого единства рабочего класса разных стран, в день революционной переклички рабочих, в день подготовки к решающим боям за свержение капитализма, за установление диктатуры пролетариата, за власть труда во всём мире.



то, что американский и европейский капитал поднимет здесь «социальные стандарты», как у себя, тщетны. Нет в истории примеров, чтобы капиталисты по доброй воле «поделились» с рабочими самым дорогим, что есть у них – прибылью. Везде трудящимся массам приходилось бороться за свои права. Только сила давления

Зачем нужны профсоюзы?

Для того, чтобы ответить на этот вопрос, нам понадобится закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Кодекс законов о труде и закон «О коллективных договорах и соглашениях».

Рассмотрим, что есть профсоюз, что является целью его создания и каковы его отношения с государством.

Профсоюз – это добровольная неприбыльная общественная организация, которая объединяет граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной (трудовой) деятельности и каковы их отношения с государством.

Деятельность профсоюзов строится на принципах законности и гласности. Информация об их уставе и программных документах (коллективный договор и др.) является общедоступной. Членом профсоюза является работник предприятия, который входит в состав профсоюза, признает его устав и платит членские взносы. Государство признает профсоюзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Рассмотрим, какие основные права, полномочия и гарантии имеют профсоюзы для осуществления своей деятельности.

1. Профсоюзы представляют коллективные и индивидуальные интересы членов профсоюза. Представительство интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с собственником предприятия осуществляется на основе коллективного договора.

2. Профсоюзы принимают участие в определении главных критериев жизненного уровня, прожиточного минимума, а также минимальных размеров заработной платы, пенсий, социальных выплат, политике ценообразования, разработке социальных программ, направленных на создание условий, которые обеспечивают

достойную жизнь и свободное развитие человека.

3. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за выплатой заработной платы, соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и не вредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты. Профсоюзы имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда.

4. Профсоюзы представляют права и интересы работников в управлении предприятием.

5. Профсоюзы имеют право на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, походов и демонстраций по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников согласно закону.

6. Профсоюзы имеют право получать бесплатно информацию от

труде и не выполняет коллективный договор.

Главным документом, в котором изложены трудовые и социально-экономические интересы работников предприятия, является коллективный договор. В коллективном договоре устанавливаются взаимные обязательства между трудовым коллективом и собственником предприятия по урегулированию производственных, трудовых, социально-экономических отношений, в частности:

- изменения в организации производства и труда;
- обеспечение продуктивной занятости;
- нормирование и оплата труда, установление формы, системы, размеров заработной платы и других видов трудовых выплат (доплат, надбавок, премий и др.);
- установление гарантий, компенсации, льгот;
- участие трудового коллектива в формировании, распределении и использовании прибыли пред-

предусматривать дополнительные сравнительно с действующим законодательством и соглашениями гарантии, социально-бытовые условия.

Всех работающих, а также вновь принятых на предприятие работников собственник предприятия должен ознакомить с коллективным договором. В случае недостижения согласия между профсоюзом и собственником предприятия по подписанию коллективного договора допускается проведение забастовки.

Мы коротко осветили некоторые из основных положений законодательства о профсоюзных организациях с целью обратить внимание рабочих на то, какую деятельность на предприятии проводят их профсоюзы, в полной мере используют они свои права, полномочия и гарантии для защиты социально-экономических интересов рабочих или нет. И мы (коллектив РКД) утверждаем, что профсоюзные организации безусловно необходимы рабочему классу, потому что:

1. Профсоюз – это пока единственная массовая организация рабочего класса, которая противостоит большому числу организаций класса капиталистов.

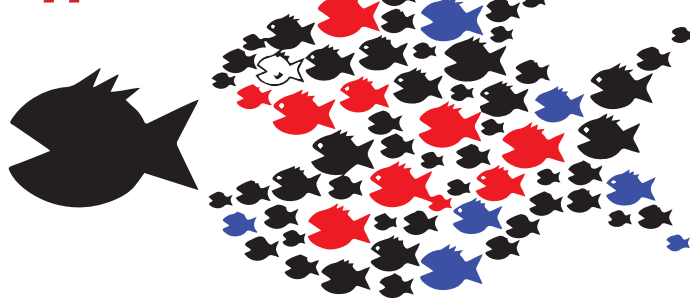
2. Профсоюз – это пока единственная массовая организация рабочего класса, с требованиями которой, по закону, вынуждены считаться капиталисты.

3. Профсоюз – это единственная массовая организация рабочего класса, которая может и должна организовать коллективную борьбу за социально-экономические интересы рабочих.

4. Профсоюз – это школа коллективной экономической борьбы рабочего класса и подготовка к более высокой форме классовой борьбы – борьбе политической – за освобождение рабочего класса от наемного рабства.

Сила профсоюзных организаций зависит от сознательности, активности, организованности, сплоченности и солидарности рабочего класса в борьбе за свои социально-экономические интересы.

Единство?



Единство трудящихся в борьбе!

собственника предприятия по вопросам, которые касаются трудовых и социально-экономических интересов своих членов, а также информацию о результатах хозяйственной деятельности предприятия. Указанная информация должна быть дана не позже 5-дневного срока с момента обращения.

7. Профсоюзы имеют право требовать прекращения трудового договора (контракта) с руководителем предприятия (цеха), если он нарушает законодательство о профсоюзах, законодательство о

предприятии (если это предусмотрено уставом);

- режим работы, продолжительность рабочего времени и отдыха;
 - условия и охрана труда;
 - обеспечение жилищно-бытового, культурного, медицинского обслуживания, организации оздоровления и отдыха работников;
 - гарантии деятельности профсоюзной или других представительных организаций работников;
 - условия регулирования фондов оплаты труда и установления межквалификационных (междолжностных) соотношений в оплате труда;
 - обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин.
- Коллективный договор может

Благодарим всех, кто оказывает «Рабочему комитету Днепропетровщины» посильную помощь. Особенно финансовую.

Информационный бюллетень

РАБОЧИЙ КОМИТЕТ
Днепропетровщины

Есть вопросы, предложения, желание сотрудничать?

Пиши: rkd_dp_ua@mail.ua

rkd_dp_ua rkd.dp.ua rkd_dp_ua

Тираж 999 экз. Отпечатано на соб.оборудовании. Распространяется бесплатно.