



Прочти сам и передай товарищу!

Антирабочий Трудовой кодекс готовы принять

Проект Трудового кодекса, который почти два года дорабатывали ко второму чтению, готов к вынесению в сессионный зал. Овации неуместны: если и предыдущая редакция документа пестрела нормами, сужающими права сотрудников, то сейчас таких пунктов стало еще больше.

Некоторые положения законопроекта противоречат Конституции и международным обязательствам, взятым на себя Украиной. Впрочем, Трудовой кодекс может быть принят уже в нынешнем году.

И тогда да здравствуют 12-часовой рабочий день, тотальная слежка, жизнь по нормативным актам, придуманным работодателем, и масса поводов для увольнений.....**стр. 2**

Транш в обмен на кодекс

Никогда еще трудовые права не были объектом политических торгов в такой форме. Украинская олигархия продает транснациональному капиталу последнее. Как свидетельствует февральский Меморандум с МВФ, Кабмин не собирается в этом году повышать пенсионный возраст, но готов принять Трудовой кодекс.

Новый меморандум предусматривает широкий демонтаж трудовых прав.....**стр. 3**

«Средний класс» + «социальные лифты»

Есть в современном языке термины и выражения, которые введены в оборот нарочно, для запудривания мозгов, а точнее, для управления чужим сознанием. Таковы словосочетания «средний класс» и «социальные лифты».

Никакого среднего класса в природе не бывает, как не бывает среднего пола. Бывает класс, владеющий средствами производства – класс буржуазии, и класс, не владеющий средствами производства – класс трудящихся.

Для буржуазной пропаганды «средний класс» – что-то среднее между рыбой и мясом, субъективная категория, описывающая степень зажиточности, количество брюшного жира. В народе это всегда называлось мещанством и было скорее нравственной категорией, нежели социальной характеристикой.....**стр. 3**

Встряска на ДМК: протесты и результаты



27 марта работники ДМК провели акцию против задержки зарплаты. По сравнению с предыдущими на ней резко увеличилось количество протестующих. Вначале это было 12 храбрецов, не побоявшихся выйти к заводу к управлению, теперь же протест выразили около двух сотен работников.

Ситуация была крайне взрывоопасной, и когда протестующие вступили в противостояние с охраной, то не хватало буквально крохотной искры для повторения событий, которые регулярно происходят во Франции, Греции или Италии, когда возмущенные производом капиталистов рабочие устраивают погромы и захватывают предприятия.

На встрече рабочей делегации

с гендиректором ДМК Мосьпаном ощущалось, что администрация несерьезно относится к ним. Не последнюю роль сыграла стихийность и неорганизованность митинга, отсутствие четко изложенных требований. Ведь на акцию протеста не пришел ни один представитель от целых двух ДМКовских «профсоюзов». Что же это за «профсоюзы», которые даже стихийные акции протеста игнорируют?

Но, видимо, встряска у заводоуправления все же привела в чувство дирекцию комбината. И даже до восседающего «на Олимпе» генерального директора дошло, что рабочие – не быдло, которому можно вечно не платить зарплату, что с ними не мешает хотя бы иногда встречаться и отвечать на вопро-

сы, не дожидаясь, когда рабочие вломятся в директорский кабинет совсем с другим «вопросом».

28 марта, буквально на следующий день после довольно горячего выяснения отношений у заводской конторы, дирекция сама организовала встречу-диалог генерального директора Мосьпана с делегатами от рабочих коллективов комбината. О предстоящей встрече работников заблаговременно оповестили в цехах предприятия руководители участков. В актовом зале одного из цехов собралось примерно 300 делегатов от всех цехов комбината.

В начале встречи слово взял сам директор и огласил экономические цифры относительно работы предприятия, а также разъяснил (со своей колокольни, естественно) причины, последствия и способы решения тех проблем, что обрушились на комбинат в последнее время. Заверил, что обещанную 27 марта зарплату и аванс точно выплатят до конца недели и что он «великодушно» не будет никого наказывать за вчерашний протест. Хотя попробовал бы он сейчас, когда уже ощутимо запахло керосином, начать увольнять участников акции!

Продолжение на стр. 2



Продолжаем темы, затронутые в статье «Бессмысленные профессии» в РКД №1 (10), 2017. На этот раз остановимся на теме, с которой связано еще больше мифов, а именно – на проблеме роботизации производства. Суть этого мифа в том, что якобы грядущая или возможная полная роботизация производства (буржуазские псевдоученые называют этот процесс «постиндустриальное общество») приведет к тому, что пролетариат за ненадобностью исчезнет, оста-

нутся одни капиталисты и непонятная, ни к чему не способная и неясно за что живущая масса. И на первый взгляд может показаться, что прямо на наших глазах начинаются сбываться самые апокалиптические прогнозы, известные нам из фантастических произведений, социальных антиутопий.

Полностью автоматизированная линия сборки автомобиля Rapamega на заводе Porsche в Лейпциге или испытание самоуправляемого грузовика Daimler

под Штутгарт, казалось, являются тому подтверждением. Автомобили без водителя – это уже не фантастика, а реальность ближайших лет. И встал вопрос: сколько же людей потеряют работу из-за этого технологического прорыва? «В будущем не будет ни машинистов электропоездов, ни, похуже, таксистов и дальнобойщиков», – полагает глава баварского отделения Объединения немецких профсоюзов (DGB) Маттиас Йена.

Но, тем не менее, те же данные говорят, что в Германии резко ускоряющаяся в последние годы автоматизация и роботизация в промышленности и на транспорте вовсе не ведет к снижению общего уровня занятости в стране. Скорее наоборот, на дефицит квалифицированных кадров жалуются около 40% предприятий.

Корень этих проблем один – углубление разделения труда.

Продолжение на стр. 4

Антирабочий Трудовой кодекс готовы принять

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Трудовой кодекс нарушает многие статьи Конституции

В первом чтении Трудовой кодекс был принят 5 ноября 2015 года. Улучшить законопроект ко второму чтению не помогли ни 2160 поправок, ни Меморандум о технических замечаниях к документу от Международной организации труда (МОТ). Трудовой кодекс превратился в беспрецедентный по своей циничности документ, загоняющий людей труда в кабальные условия и дающий карт-бланш работодателям.

Наиболее резонансные пункты Трудового кодекса
12-часовой рабочий день

Ст. 138 кодекса указывает, что рабочий день может продлеваться до 12 часов, хотя в первой редакции пиковая нагрузка составляла всего 10 часов. Впрочем, как бы ни хотелось работодателю, он не имеет права заставлять работать сотрудника больше, чем 40 часов в неделю.

Тотальный контроль

Работодатель, согласно ст. 29, получает право контролировать выполнение работниками трудовых обязанностей при помощи технических средств. И если раньше подобные меры были обусловлены особенностями предприятия, теперь боссу достаточно издать нормативный акт, который разрешит ему установить не только видеонаблюдение, но и «жучки», чтобы слушать, о чем говорят в коллективе, или же контролировать переписку сотрудников в соцсетях.

Срочные договоры

Часть вторая ст. 35 предпола-

гает возможность работодателя в любой сфере заключать с сотрудником договор на определенный срок, например, от месяца до года. При этом неоднократное перезаключение договора не трансформируется в бессрочные отноше-

ние вначале последует выговор, а потом увольнение.

Перевод сотрудника от одного работодателя к другому

Ст. 67 проекта предусматривает, что работника можно «отдать в люди» на 3 месяца. При этом гео-



графия перевода законодательно не ограничена (может быть другая область или даже страна), а социальные гарантии (например, предоставление временного жилья) не закреплены. Согласно ст. 82 законопроекта, перевод от одного работодателя к другому может быть и бессрочным, но для этого понадобится согласие работника. Однако если человек отказывается от перевода, это может стать причиной увольнения.

Нормативные акты работодателя

Нормативные акты работодателя издает и сегодня, но их правомочность слишком ограничена. Трудовой кодекс предполагает, что при помощи таких документов работодатель может урегулировать почти любой вопрос трудовых отношений по своему усмотрению. Нарушение нормативных актов работодателя является дисциплинарным проступком. Грубо говоря, если работодатель вводит определенный дресс-код, язык общения или какое-либо другое факультативное условие, за его несоблуже-

ние не ограничена (может быть другая область или даже страна), а социальные гарантии (например, предоставление временного жилья) не закреплены. Согласно ст. 82 законопроекта, перевод от одного работодателя к другому может быть и бессрочным, но для этого понадобится согласие работника. Однако если человек отказывается от перевода, это может стать причиной увольнения.

Увольнения

В проекте Трудового кодекса содержится избыточное количество нечетко определенных оснований для увольнения по инициативе работодателя. Так, п. 2 ч. 2 ст. 92 предполагает увольнение сотрудника в случае разглашения коммерческой информации. Под этот пункт могут подпадать любые сведения организационного, технического или иного характера, например, за разглашение размера его

заработной платы или внутреннего трудового распорядка компании. Недостаточная квалификация работника, подтверждающаяся результатами не только аттестации, но и другими доказательствами, также может стать поводом для увольнения. А уклонение от обязательной профилактической прививки или периодического прохождения медицинского осмотра (ч. 3 ст. 93) чревато расторжением трудового договора без предупреждения.

Работа превыше всего

Работодатель единолично может включать в трудовой договор обязанность трудиться в дни государственных и религиозных праздников (ч. 3 ст. 312). А привлечь к сверхурочным работам человека будет гораздо легче: главное – выбить из него согласие. Слово профсоюзов в этом случае будет уже без надобности.

Частичная выплата зарплат

В проект Трудового кодекса вводится сомнительное понятие «приостановление трудовых отношений», согласно которому работодатель имеет право только частично выплачивать зарплату. Также оно может применяться, если работник, например, участвует в забастовке (ст. 70).

Это далеко не полный перечень положений, которые сужают права наемных работников. Законотворцы под предлогом требований МВФ об увеличении гибкости украинского рынка труда попытаются протолкнуть Трудовой кодекс, который задвигает профсоюзы на обочину, дает неограниченные права работодателям, а сотрудникам оставляет усеченный инструмент по защите своих прав.

Рудник «Евраз Сухая Балка» продолжает простаивать

Рудник ЧАО «Евраз Сухая Балка» продолжает простаивать из-за отсутствия специальных разрешений на добычу железной руды. По состоянию на конец марта 2017 года предприятие не получило необходимые документы для возобновления работы.

Ранее Госгеоцентр сообщило, что «Евраз Сухая Балка» в 1996 году получило два спецразрешения на добычу железной руды сроком на

20 лет, срок действия которых истекает в сентябре 2016 года. Новые разрешения могут быть выданы после завершения расследования правоохранительными органами дела о незаконной добыче железной руды в период отсутствия лицензии на добычу: прокуратура Днепропетровской области возбудила уголовное производство по ч. 2 ст. 364 (злоупотребление властью или служебным положением), ч. 4 ст. 240 (нарушение правил охраны или использования недр) Уголовного кодекса Украины.

Рудник «Евраз Сухая Балка» – одно из ведущих предприятий горнодобывающей отрасли в Украине. Специализируется на добыче железной руды подземным способом. В состав рудника входят шахты «Юбилейная» и им. Фрунзе.



Встряска на ДМК: протесты и результаты

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Более того, рабочие и так уже массово уходят с комбината по собственному желанию, т.к. не хотят работать за даром. Бегство с ДМК приняло такой масштаб, что скоро некому будет работать даже в нынешних кризисных условиях. Так что со своим показным «великодушием» Мосьян просто переиграл в «доброе барина».

Далее директор начал отвечать на вопросы работников. Вопросы были четкие, взвешенные, разумные. Один из рабочих спросил о правах граждан Украины на труд, отдых, своевременное получение заработной платы и еще много чего хорошего, вроде бы гарантированного буржуазно-демократической конституцией. На это Мосьян сказал, что ДМК – предприятие частное, т.е. капиталистическое, и тут трудящиеся могут получить только то, что «в состоянии» швырнуть им с барского плеча собственник-капита-

лист. Т.е. по директорской логике граждане Украины, работающие по найму, могут сходить с этой буржуазной конституцией в туалет, и не более того.

Когда другой рабочий сказал директору, что у них (капиталистов) своя правда, а у народа (трудящихся) своя, тот не нашелся сказать ничего, кроме: «Как такое может быть?» А работяги ему в ответ: «Поживи на зарплату рабочего, тогда сам всё узнаешь!» На это гендиректор ничего не смог ответить.

В настоящее время ситуация на Днепровском меткомбинате остается очень сложной. Похоже, что собственники решили сбить протест и решить другие проблемы, применив своеобразный локаут. Уже 30 марта, из-за отсутствия кокса и дефицита оборотных средств, была остановлена последняя работающая доменная печь №9. На какой срок остановлено основное производство ДМК, пока неизвестно.

Транш в обмен на кодекс

**Продолжение.
Начало на стр. 1.**

В частности, предусмотрено:

1) отмена устаревших норм, которые ограничивают возможности работодателя корректировать занятость в зависимости от условий труда (!);

2) сокращение перечня «защищенных» категорий работников до конца декабря 2018 года (матери, пенсионеры, молодежь?);

3) пересмотр трудового законодательства для «преодоления существующей жесткости и лучшего его приспособления к потребностям современного рынка труда» до конца декабря 2017 года.

Под этим, скорее всего, завуалировано принятие нового Трудового кодекса, о чем уже не раз говорил министр социальной политики. Опять предлагается решать проблемы богатых за счет бедных, но теперь последние почувствуют это непосредственно на своих правах. Потерять работу станет проще, получить отпуск труднее, а видеонаблюдение станет привычным.

Речь идет о наборе мер, которые не принесли результата в Европе. Они привели не к повышению мобильности работников, а к уменьшению солидарности и росту неравенства. Во всех странах, где ухудшение защиты работников прикрывалось антикризисными мерами, это не дало положительного эффекта.

1. Либерализация отношений найма не приводит к экономии государственного бюджета. Большинство реформ в ЕС, вызванных кризисом 2008 года, касались сферы труда (44%). Но они не способствовали уменьшению безработицы или сокращению бюджетных расходов. Самыми активными реформаторами выступали бедные страны (Греция, Испания,

Португалия), тогда как богатые государства внедрили меньше изменений (Дания, Финляндия, Германия). Упрощение увольнения не играет существенной роли в условиях приватизации. Теоретически гибкость труда в бюджетном секторе может привести к экономии финансов. Но в этой сфере государство и так широко внедрило срочные трудовые отношения (в частности, для работников образования и культуры).

2. Гибкость вредит экономике в ближайшей и долгосрочной перспективах. Имея возможность легко уволить работников, работодатели выбирают виды деятельности, которые дают быструю прибыль (торговля, АПК, масс-медиа). В то же время хрупкий характер отношений заставляет граждан делать сбережения на будущее и меньше потреблять. Простота увольнения может, наоборот, углубить рецессию: как показывает опыт отдельных стран ЕС, временные работники теряли рабочие места уже при первых признаках спада.

3. Международная организация труда постоянно подчеркивает недопустимость улучшения инвестиционного климата за счет трудовых прав. Проведенные организацией исследования показывают, что связь между экономическим ростом и трудовой реформой очень слабая. Изучив опыт 63 стран, включая развитые, МОТ констатирует отсутствие влияния антикризисных реформ на занятость или экономический рост. «Изменения, которые ослабляют законодательство о защите занятости, вероятно, приведут к обратным результатам для труда», – отмечается в отчете. Впоследствии и Всемирный банк при составлении рейтинга Doing Business официально отказался от критерия регулирования рынка труда.

4. В условиях, когда бизнес начал адаптироваться к новым соцстандартам, либерализация станет шагом назад. Правительство отчитывается о том, что количество рабочих мест растет, как и покупательная способность. Значит, у бизнеса были ресурсы на это. В предыдущие годы картина выглядела иначе: например, уменьшение ЕСВ было направлено на доходы владельцев, а не рост зарплат. Теперь же предлагается уменьшить требования к работодателям путем принятия удобного для них ТК.

5. Принятие Трудового кодекса по требованию МВФ будет противоречить принципам социального партнерства. Международная организация труда советует разрабатывать трудовое законодательство с учетом позиций социальных партнеров. Тогда как в данном случае речь идет о навязывании воли кредитором. Он требует принять акт до 2018 года и не ставит это в зависимость от переговоров между работниками и работодателями. Это подрывает легитимность подобных преобразований. Ссылаясь на данные МВФ, эксперты МОТ указывают на отсутствие «статистически значимой связи жесткостью закона о занятости и уровнем занятости». История знает не так много случаев, когда реформа трудового законодательства становилась политическим требованием МВФ. Эти примеры вряд ли можно назвать удачными. В частности, речь идет о меморандумах с Россией и с Грецией. В России это означало конец профсоюзного движения, а Греции это не помогло остановить кризис.

Также в Меморандуме косвенно говорится о намерении сохранить политику дешевой рабочей силы и ускорить деградацию социаль-

ной сферы. Коллективные договоры планируют отвязать от показателя минимальной зарплаты. Это означает, что на отдельных предприятиях зарплата не будет расти одновременно с минимальной. Явление «децентрализации коллективно-договорного регулирования» критически оценивается в Европе. Не исключено, что следующим шагом станет возможность приостановления действия отдельных трудовых прав с помощью коллективных договоров.

Дано обещание воздерживаться от повышения минимальной зарплаты в 2017 году и, вероятно, в 2018-м. Фонд оплаты труда госслужащих будет составлять около 11,3% ВВП, поэтому правительство обещает его уменьшить. Конечно же, за счет медицинской, образовательной и пенсионной реформ, то есть в ущерб обществу (до конца 2017 года количество бюджетников уменьшится на 4%). «Более достойные» зарплаты анонсированы только для работников создаваемой финансовой полиции.

Также в планах – проведение «комплексной пенсионной реформы», включающей «увеличение эффективного трудового стажа для выхода на пенсию». Говорится и об обеспечении «полной либерализации тарифов на газ». Предусмотрено ликвидировать упрощенную систему налогообложения для ФЛП в 2018 году. Вместо всего этого – легализация добычи янтаря.

Очередное повышение пенсионного возраста вызвало бы возмущение, тогда как министры надеются, что о вреде Трудового кодекса и других неолиберальных новаций население ничего не знает. Трудящиеся должны выразить свое недовольство, показав, насколько ошибаются власть имущие в своих прогнозах.

Украина обвалилась в рейтинге ООН по человеческому развитию

Украина за год опустилась в рейтинге ООН по Индексу человеческого развития на 29 позиций. Об этом свидетельствует доклад Программы развития ООН (ПРООН) о развитии человеческого потенциала за 2016 год.

Согласно опубликованным данным, Украина и Армения поделили 84-ю позицию в рейтинге, войдя в число государств с высоким уровнем человеческого развития. В то же время Украина существенно ухудшила свои позиции по сравнению с 2015 годом, когда страна находилась на 55-м месте.

При этом Норвегия, Австралия, Швейцария, Германия и Дания составляют пятерку государств с очень высоким уровнем человеческого развития в мире. США находятся на десятом месте, а Россия

– на 49-м.

Основные показатели, по которым определялся рейтинг государств: ожидаемая продолжительность жизни, продолжительность обучения и валовой национальный доход на душу населения.

Также учитывались данные об уровне социальной защищенности, показатели здоровья и культурного развития населения, состояния преступности, охраны окружающей среды, участия людей в принятии решений.

Эксперты ООН отмечают, что в период 1990-2015 годов во всех регионах мира средние показатели человеческого развития значительно улучшились, однако треть населения Земли по-прежнему живет за чертой минимально допустимого уровня.

«Средний класс» + «социальные лифты»

**Продолжение.
Начало на стр. 1.**

Но вот нам сунули в зубы красивую формулу. Носимся с ней, как собака с палкой. «Средний класс» – некий промежуточный класс, «поднимающийся по жизни», не самый низкий, но еще и не вполне процветающий. Класс, которому еще не классно, но уже и не тошно. Класс, который перемещается с этажа на этаж (ведь наше общество – офис, корпорация, пирамида, а как иначе?) с помощью «социальных лифтов» – еще один идиотский фразеологизм. Класс, про который так ладно поют лучшие выразители его классовых интересов, Настя и Потап: «Все пучком, а у нас все пучком. Там, где прямо не пролезем, мы пройдем бочком».

Разумеется, «социальный лифт» – на то и лифт, что в него надо протискиваться, работать локтями. Кроме того, у каждого лифта есть

измеряемая грузоподъемность. Кому-то, а точнее сказать, большинству, наверх – всё равно пешкодралом.

Однако сама мечта, сама мысль о том, что вот-вот, за поворотом появится шанс отпихнуть соседа и со свистом проскочить пару пролетов – да, она оказывает седативный, умиротворяющий эффект. Без работающего лифтов каждая принцесса превращается в Золушку, голова – в тыкву, а средний класс – в тот класс, которым он, собственно, и является: класс наемных рабочих.

Вот почему класс, придумавший всю эту игру слов, так беспокоится о состоянии лифтового хозяйства. Если в социальных лифтах начинать справлять нужду, обитатели дорогих пентхаусов нервничают. Это не только отравляет атмосферу в здании, но и рушит имеющийся в каждой привилегированной голове план эвакуации при пожаре.

РОБОТОМИФ

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Разбивка производства конечного продукта на определенное количество более простых операций приводит к возможности механизации, автоматизации и, в конечном счете, роботизации. Но к исчезновению пролетариата этот процесс в принципе привести не может.

Основное целеполагание капиталиста – это получение максимальной прибыли. Для того, чтобы получить прибыль, капиталист за имеющиеся у него деньги покупает средства производства (сырье, помещения, станки и т.п.) – это называется «постоянный капитал». Нанимая рабочих, капиталист покупает рабочую силу – тратит переменный капитал. Так вот, уже сто раз доказано, что постоянный капитал только может переносить на товар свою собственную стоимость. Грубо говоря – навару не дает.

Источником прибыли является исключительно переменный капитал, т.е. рабочая сила пролетариата. В принципе для политэкономической системы принципиальных различий между молотком и роботом нет, и то и другое – средства производства. Да, конкуренция толкает капиталиста на роботизацию, а следовательно, на относительное уменьшение прибыли, но буржуазия компенсирует это резким увеличением производства – и система сразу же сваливается в кризис. Возникающая вследствие этого война уничтожает излишние производительные силы – средства производства и рабочую силу. Баланс между производительными силами и платежеспособностью оставшегося населения позволяет капиталистической системе снова начать свое «восхождение» к новому кризису, к новой войне.

При капитализме роботизации бояться нечего, ее больше бояться сами капиталисты. Конечно, автоматизация, роботизация, с одной стороны, ведут к уничтожению определенных рабочих мест. Однако они же, с другой стороны, неизменно способствовали новому разделению труда и созданию новых рабочих мест, а нередко – и возникновению новых профессий.

Совершенно очевидно, что новые технологии будут вытеснять первым делом работников с низкой квалификацией. Беспилотные автомобили оставят без заработка многих шоферов и так-

систов, но завалят работой тех, кто будет создавать программное обеспечение для самоуправляемых транспортных средств. На заводах роботы заменят классических конвейерных рабочих, но эти механизмы кто-то должен будет разрабатывать, программировать и чинить. Следовательно, наемным работникам при капитализме нужно бороться не против роботизации и автоматизации, а выставить требования к капиталистам по обеспечению условий для получения новой профессии и необходимой квалификации.

Впрочем, на Украине нет примеров широкого применения роботизации и автоматизации, скорее наоборот, из-за отказа от традиционных рынков и гражданско-войны, наблюдается процесс ускоренной деиндустриализации. Весь прогресс идет в сфере автоматизации управления и контроля за наемными работниками. Наиболее широко она распространена на предприятиях добывающей и перерабатывающей промышленности, а также на транспорте. Установка видеокамер и турникетов значительно дешевле приобретения сложного оборудования и внедрения новейших технологий. Кроме того, данные технологии являются самыми популярными средствами удешевления рабочей силы, т.к. позволяют собирать данные не только о производительности работника, но и любые другие данные о нем, зачастую без всякого участия самого работника, и оказывать персонально на него давление. Впрочем, это уже другая тема.

Только переход от стихийного капитализма к осознанному изменению производственных отношений (социализму) позволит человечеству избежать закономерных при капитализме прохождений через кризисы, которые могут привести к гибели человечества из-за обязательных спутников кризисов – мировых войн. Вообще человек по большому счету станет Человеком, если удастся вывести его из производства, неотъемлемой частью которого при капитализме и более ранних формациях он является. Поэтому введение каждой новой роботизированной линии производства объективно, вне зависимости от намерений, приближает миг, когда свободное развитие каждого будет условием свободного развития всех.

«Закон о пяти колосках», говорите?

Украина продолжает героически преодолевать ацкое наследие тоталитарного коммунизма. Об этом свидетельствует многое, например, такая небольшая, но благая весть, пришедшая из Винницкой области. Здесь судебные власти терпеливо воспитывают у развращенного 70-летним совком населения должное почтение и уважение к Священной и Неприкосновенной Частной Собственности – основе процветания и благосостояния счастливых европейских стран.

Как сообщает 33-й канал, 52-летнюю жительницу села Остапковцы Немировского района Винницкой области Любовь Коростень осудили за кражу двух мешков соломы с поля. Женщина взяла их, чтобы накормить свою корову. Печально, что даже телеканал, который должен стоять на страже незабываемых принципов западной Свободы, фактически пытается оправдать злоумышленницу, пытаясь вышибить из зрителя слезу: «Когда видишь избушку Любови Коростень, трудно представить, что здесь живут люди. Никаких коммуникаций, ободранные стены, бетонный пол и холод. Чтобы согреться и приготовить пищу, женщина сама построила печку. Возле дома – пустой сарай. Здесь жила единственная кормилица Любы – коровка. Однако кто-то, по словам женщины, её отравил. Теперь она зарабатывает на жизнь тем, что возит на рынок молочные продукты, которые ей дают соседи. За день имеет 10-15 гривен. Так и выживает...»

На жалость тупо давит и сама преступница, плачась сербобольной заезжей журналистке о своих несчастьях: «Училась я в Ситковцах в заведении для умственно отсталых. Вышла замуж, родила трёх сыновей, – начинает разговор Люба Коростень. – Старший умер семимесячным. Тогда не стало матери, а после неё отец сгорел в доме. Недавно похоронила ещё одного сына. Игоря жестоко избили, а мне солгали, что переехал трактор. После похороны сына жить стало ещё труднее, не было чем прокормить корову. Неподдалёку на поле лежали тюки с соломой, и я взяла два. Владелец обратился в полицию. Получила наказание в виде 80 часов общественных работ.»

Наказание осуждённая не отбыла, ссылаясь на всякие малоуважительные отговорки: перенесённый инсульт и смерть сына. К счастью, суд проявил твёрдость, стоя на страже Закона, повысив наказание воровке до полутора лет заключения! Дело дошло до Высшего специализированного суда, но и эта инстанция проявила

высокую принципиальность: справедливый приговор остался неизменным. «Со дня на день за мной должны прийти, – жалуется злоумышленница, – чтобы забрать в тюрьму. Однако я считаю такое наказание несправедливым. Я после инсульта, болят ноги, сердце...»

Вдобавок возмутились остальные и недопустимо мягкосердечные совки – односельчане Любови Коростень. Очевидно, в селе не была проведена должным образом работа по декоммунизации. Крестьяне собрали более тысячи подписей в защиту похитительницы. «Вы посмотрите на ту Любу, – говорят жители Остапковцев. – Что с неё взять? Как осудить какого-то чиновника, то никто не берётся. А здесь взялись судить бабу за два тюка соломы. Нам очень жаль односельчанку. После того, как сгорел её отец, приехал брат, разобрал сарай и взял кирпич. Люба стала жить в летней кухне без воды и света! Уверены, что эту ситуацию нужно решить по-другому». Односельчане сравнивают это резонансное дело с «законом о 5 колосках»...

А вот тут они категорически, возмутительно неправы! Ведь преступный сталинский закон защищал общественную, колхозную собственность – тем-то он и был плох! Совсем другое дело – законы Свободного Общества в защиту Священной и Неприкосновенной Частной Собственности – этого Столпа Западных Ценностей, праматери всех и всяческих свобод, Основы либеральных Основ. Можно напомнить, как закладывалось уважение к Частной Собственности в старой доброй Британии, откуда парламентские свободы и волюнтеризм и распространялись по миру. Делалось это с немалой, но необходимой строгостью. Бродяг и нищих казнили и вешали там тысячами, причём сурово наказывали не только взрослых, но и детей. Например, в 1801 году казнили Эндрю Бреннинга, который украл ложку. В 1833 году был повешен девятилетний мальчик за кражу цветных мелков ценой два пенса. Это вам не «закон о пяти колосках», который на 9-летних детишек не распространялся!

Вот оттуда, из этих строгих, но справедливых приговоров, и есть пошла старая добрая Англия. И непременно пойдёт новая добрая европейская Украина, если она не будет проявлять преступного милосердия к вороватым нищелюдам и слушать слёзные всхлипы и причитания всевозможных недобитых совков и коммунак...

Благодарим всех, кто оказывает «Рабочему комитету Днепропетровщины» посильную помощь. Особенно финансовую.

Информационный бюллетень

РАБОЧИЙ КОМИТЕТ
Днепропетровщины

Есть вопросы, предложения, желание сотрудничать?

Пиши: rkd_dp_ua@mail.ua

 [rkd_dp_ua](https://vk.com/rkd_dp_ua)  [rkd.dp.ua](https://www.facebook.com/rkd.dp.ua)  [rkd_dp_ua](https://twitter.com/rkd_dp_ua)

Тираж 999 экз. Отпечатано на соб. оборудовании. Распространяется бесплатно.