



РАБОЧИЙ КОМИТЕТ

Днепропетровщины

Прочти сам и передай товарищу!

№2(11), 2017

Информационный бюллетень

Директор ДМК! Поделись зарплатой!

В адрес редакции «РКД» обратились работники ДМК с просьбой поднять на страницах сайта и газеты «горячую» и волнующую тему – соотношение зарплат заводского начальства (особенно многочисленных директоров и менеджеров) и обычных рабочих. Рабочие считают, что на ДМК существует просто чудовищная пропасть между уровнем оплаты труда рабочих и начальства. По «заводским слухам» (со слов некоторых рабочих), директор комбината получает около 400 тыс. в месяц, в то время как рабочий горячего цеха в среднем получает 5-7 тыс. грн в месяц.....**стр. 2**

В Польше возродили панцину для украинцев

Среди польских работодателей есть те, кто использует труд наемных работников из-за рубежа, особенно из Украины, фактически на грани нарушения закона. Об этом говорится в статье польской газеты Dziennik Gazeta Prawna под заголовком «Трудовые лагеря для украинцев».

Авторы статьи, Марек Хазински и Гжегож Ослецки, пишут о тревожной закономерности в Польше, связанной с иностранными работниками, большинство из которых – это украинцы.

По их словам, их трудоустройство в Польше все больше напоминает «принципы, скопированные непосредственно с панских поместий».....**стр. 2**

Кто кого содержит?

В ходе недавнего заседания Кабинета премьер-министр Украины Владимир Гройсман сделал ряд громких заявлений касательно борьбы с безработицей – а точнее, борьбы против тех, кто с ней боролся.

«Я не собираюсь содержать Службу занятости. Я не собираюсь содержать безработных», – заявил премьер, пообещав разогнать всех, кто отказывается воспринимать этот подход и по старинке считает, что государство должно оказывать помощь оставшимся без работы людям. Это заявление, пропитанное людоедским рыночным популизмом, вызвало некоторое возмущение в шокированном происходящим вокруг украинском обществе. В целом же оно наталкивает наблюдателя на вполне определенные мысли.....**стр. 4**

Рабочие Днепропетровска должны получать 25 тысяч гривен в месяц



Сколько должен получать житель Украины в 2017 году? Согласно данным Госстата, средняя заработная плата в Украине на конец 2016 года составила 6475 грн, в Киеве этот показатель почти в два раза больше, 11094 грн.

Однако если применить простую методологию расчета стоимости рабочей силы, окажется, что в Днепропетровске, да и в других городах Украины, должны зарабатывать намного больше.

Как известно, заработная плата – это цена рабочей силы, денежное выражение стоимости

этого товара. Стоимость товара «рабочая сила» определяется стоимостью жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи. Чтобы определить величину стоимости рабочей силы квалифицированного работника в современной Украине, предположим, что в его семье двое детей (в идеале, конечно, должно быть трое детей, иначе расширенного воспроизводства населения Украины не обеспечить. Но для нашего расчета мы возьмем двоих детей, чтобы получить реальные факти-

ческие данные) и что он работает в течение своей жизни 25 лет.

Итак, для семьи из 4 человек требуется не менее чем трехкомнатная квартира. Средняя площадь трехкомнатной квартиры в днепропетровских новостройках от 81,89 кв.м до 116,1 кв.м. Стоимость их от 823 620 грн до 1 366 120 грн.

Затраты на приобретение трехкомнатной квартиры площадью 80 кв. м в Днепропетровске в кредит. Первый взнос (10%) составляет 100 000 грн. Плюс 13 500 разовые комиссионные расходы, плюс 1043625 грн процентные расходы по кредиту из расчета цены квартиры 1 000 000 грн и кредита на 10 лет под 23,3% эффективной ставки. Всего 2 057 125 грн.

В расчете на месяц – 6857 грн.

Затраты на ремонт квартиры (2 раза), из расчета: евроремонт 1600 грн/кв.м и косметический ремонт 650 грн/кв.м, составляют в совокупности за 25 лет 1600*80+650*80=180 000 грн.

В расчете на месяц – 600 грн.

На оплату коммунальных услуг работнику за 25 лет придется **потратить 634 200 грн.**

Продолжение на стр. 3

За долги по коммуналке отбирают квартиры



Получая счета за коммуналку осенью прошлого года, люди хватались за голову, но первые платежки в 2017-м обескуражили еще больше. Были случаи, когда простым гражданам за обычное жилье пришли счета на 4, 6 и даже 10 тысяч гривен. А поскольку украинцам попросту неоткуда брать такие суммы, общий долг за коммунальные услуги заметно вырос и

по итогам декабря достиг более 20 миллиардов гривен. Это почти два годовых бюджета такого города, как Днепропетровск.

Правительство считает, что лучший выход для тех, у кого есть большие долги по коммуналке – это их реструктуризировать. Что ж, реструктуризация – это, конечно, хорошо (для государства). Но где брать на нее деньги? В стране без-

работица и массовое обнищание. Люди думают, как бы с голоду не умереть, лекарства купить и детей одеть и обувь. Если денег нет на то, чтобы сейчас заплатить за неподъемную коммуналку – то вряд ли они появятся потом. Поэтому задолженность граждан за услуги ЖКХ приведет к тому, что их будут просто лишать жилья. В прошлом году за неоплаченные коммунальные услуги суд уже забрал квартиру в Луцке. Местная власть планирует в этом году выселить за долги жителей еще 13 квартир и через суд отобрать жилье.

Как видим, капиталистическое государство, лишив граждан права на труд в достойных условиях и своевременную выплату зарплаты, на бесплатное образование и медобслуживание, на защищенность в случае болезни и после выхода на пенсию, приступило к новому этапу грабежа, в результате которого многие украинцы могут пополнить ряды бездомных.

Империализм или глобализация

Начиная приблизительно с середины 90-х годов двадцатого века в политико-экономической литературе закрепился термин «глобализация», которым ученые пытаются объяснять общественные процессы, происходящие в современном мире. Вот определение глобализации, данное в одной из многих экономических энциклопедий: «Глобализация – увеличение взаимосвязи и взаимозависимости экономических систем всех государств мира. В основе этого процесса – углубление интернационализации производства и капитала. В результате этого выравниваются условия хозяйствования стран, уровни цен, уничтожаются барьеры реализации продукции, ценных бумаг».

Насколько это определение поверхностно и не выявляет сущности противоречий современного мира, а наоборот, сглаживает их, настолько оно показывает научную честность тех ученых, которые им пользуются. Мы считаем, чтобы разобраться в оценке современной политики, необходимо понять экономическую сущность империализма.

Империализм вырос как развитие и прямое продолжение основных свойств капитализма. Капитализм стал капиталистическим

империализмом лишь на определенной, очень высокой ступени своего развития, когда некоторые основные свойства капитализма стали превращаться в свою противоположность. Экономически основное в этом процессе есть смена капиталистической свободной конкуренции капиталистическими монополиями. Монополии,



вырастая из свободной конкуренции, не устраняют ее, а существуют над ней и рядом с ней, порождая этим ряд особенно острых и крутых противоречий, трений, конфликтов. Важно отметить четыре главных вида монополий.

Во-первых, монополия выросла из концентрации производства на очень высокой ступени ее раз-

вития. Это монополистические союзы капиталистов, транснациональные корпорации (ТНК), финансово-промышленные группы (ФПГ).

Во-вторых, монополии привели к усиленному захвату важнейших источников сырья. Монополистическое обладание важнейшими источниками сырья страшно обострило противоречие между промышленными монополистами.

В-третьих, монополия выросла из банков. Они превратились из скромных посреднических предприятий в монополистов финансового капитала. Финансовая олигархия, налагающая густую сеть отношений зависимости на все без исключения экономические и политические учреждения современного буржуазного общества, – вот рельефнейшее проявление этой монополии.

В-четвертых, монополия выросла из колониальной политики. К многочисленным «старым» мотивам колониальной политики финансовый капитал прибавил борьбу за источники сырья, за вывоз капитала (иностранские ин-

вестиции), за «сферы влияния» – то есть сферы выгодных сделок, концессий, монополистических прибылей и пр. – и, наконец, за хозяйственную территорию вообще.

Самая глубокая экономическая основа империализма есть монополия. Это – монополия капиталистическая, то есть выросшая из капитализма и находящаяся в общей обстановке капитализма, товарного производства, конкуренции, в постоянном и безысходном противоречии с этой общей обстановкой. Империализм есть господство финансового капитала и монополий, которые всюду несут стремления к подчинению, а не свободе.

Насколько обострил империализм все противоречия капитализма, общеизвестно. Достаточно указать на первую и вторую мировые войны; и уже ведутся разговоры о третьей. Но в то же время – это обострение противоречий является самой могучей двигательной силой переходного исторического периода, точкой отсчета которого является начало двадцатого века, когда всемирный финансовый капитал одержал окончательную победу, а монополия есть переход от капитализма к более высокому общественно-экономическому укладу.

Директор ДМК! Поделись зарплатой!

Продолжение.
Начало на стр. 1.

К сожалению, выяснить информацию о заработной плате руководства оказалось невозможно – она является коммерческой тайной. Публикация такой информации на интернет-сайте или страницах газеты чревата судебными тяжбами. Но ее может озвучить сам директор, как и вся его многочисленная свита директоров поменьше, с менеджерами и другими «необходимыми» офисными работниками из заводоуправления. Опубликовать, например, в газете комбинация размеров зарплат за свое очень «эффективное» управление металлургическим гигантом.

Если работников ДМК эта тема интересует, а у нас в стране «демократия» и «общество равных возможностей», то почему бы директорскому корпусу не внять гласу народа и добровольно не огласить свои доходы. Вот, например, Евросоюз заставил украинскую власть показать свои доходы и имущество, и ничего не случилось. Украинский народ почитал о многомиллионных доходах чиновников-псевдопатриотов и утерся от очередного плевка власти в свое лицо.

А еще лучше будет, если руководство завода не только озвучит свою зарплату, но и разделит ее с рабочими. По-честному. Потому

что рабочих уже достала постоянная задержка выплаты зарплаты и аванса. Достал уже тот факт, что нужно гадать, когда выплатят эту копеечную зарплату, которой не хватает ни на что. Задержали зарплату – пусть директор со своей компанией отдаст свою зарплату рабочим в счет неустойки за несвоевременную выплату зарплаты и аванса. А то прикидываться бедными овечками и рассказывать сказки о тяжелой ситуации в ИСД может и дурак. Люди страдают из-за вашей безалаберности не должны. Кстати: о том, что зарплата у директора, мягко говоря, не маленькая, можно догадаться, исходя из зарплат заурядных киевских чиновников, вынужденных их оглашать согласно закону. Ведь зарплата даже пресс-секретаря из распиаренного НАБУ (Национальное антикоррупционное бюро Украины) официально составляет 51 тыс. грн/мес.

В конце этой заметки хотелось бы обратиться к лидерам двух непримиримых профсоюзов. Ребята – не жуйте сопли. Коллективный договор нарушен со стороны собственника завода. Зарплата должна платиться в оговоренные этим документом сроки. Так что вставайте с насиженных мест и вперед – отработать оказанное вам высокое рабочее доверие. Боритесь сами и поднимайте рабочих на борьбу за свои права.

Более 40% украинцев одалживают деньги на лечение

За последний год 43% госпитализированных граждан, чтобы покрыть стоимость лечения, одалживали деньги и продавали имущество. Об этом говорится в исследовании «Индекс Здоровья. Украина – 2016», подготовленном по данным всеукраинского опроса.

При этом средняя сумма средств, которую пришлось одалживать, составила 4,865 тыс. гривен.

Среди респондентов, которые

были госпитализированы в течение прошлого года, 25% неофициально платили непосредственно врачам или другому медицинскому персоналу (в среднем 1,86 тыс. гривен), 37% платили в благотворительный фонд лечебного учреждения (в среднем 181 гривню), 27% платили в кассу лечебного учреждения согласно официальным ценам заведения (в среднем 1,951 тыс. гривен), 11% указали, что не было расходов «из кармана».

В Польше возродили панцину для украинцев

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Работодатели заключают не трудовые, а гражданско-правовые договора, которые все рабочие затраты переносят на плечи непосредственно работников – это одежда, инструмент и т.п.

При этом, по данным газеты, зарплата таких работников зачастую ниже закрепленной на уровне закона «минималки» в Польше. Кроме того, работодатель может позволить себе штрафовать работников без объяснения причин, и такие штрафы могут в десятки раз превышать зарплату.

«Работник не может оставить работу раньше, чем через три месяца с момента, когда он предупредит об этом своего работодателя. Если же сделает это

раньше, то за каждый неотработанный день должен заплатить 1 тыс. злотых штрафа (около 6,7 тыс. грн. – Ред.). А фирма, которая его трудоустроивает, может уволить такого работника в любой момент без объяснения причин увольнения. Немало также других примеров несимметричных отношений между работодателями и украинскими рабочими, которые можно назвать только одним словом – эксплуатация», – говорится в статье.

В то же время, как отмечают Хазински и Ослецки, противодействовать такому поведению довольно трудно, ведь действия работодателей остаются законными. По словам вице-министра труда Станислава Шведа, такие договоры находятся «на грани права».

Рабочие Днепропетровска должны получать 25 тысяч гривен в месяц

Продолжение.

Начало на стр. 1.

В расчете на месяц – 2114 грн.

На приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплату интернета, мобильной связи за 25 лет придется потратить 105 000 грн.

В расчете на месяц – 350 грн.

Затраты на приобретение культурно-бытовой техники (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т.п.) за 25 лет составят 74 000 грн.

В расчете на месяц – 247 грн.

Затраты на покупку мебели за 25 лет составят 250 000 грн.

В расчете на месяц – 833 грн.

Затраты на приобретение крупногабаритной техники.

Холодильников: 11 000x2 = 22 000 грн.

В расчете на месяц – 73 грн.

Стиральных машин: 8 000x2 = 16 000 грн.

В расчете на месяц – 53 грн.

Телевизоров: 6 000x2 = 12 000 грн.

В расчете на месяц – 40 грн.

Посудомоечных машин: 10 000x2 = 20 000 грн.

В расчете на месяц – 66 грн.

Кухонных плит: 12 500x2 = 25 000 грн.

В расчете на месяц – 83 грн.

Затраты на покупку кухонных принадлежностей за 25 лет – 50 000 грн.

В расчете на месяц – 167 грн.

Затраты на покупку ванн и туалетных принадлежностей – 75 000 грн за 25 лет.

В расчете на месяц – 250 грн.

Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную за 25 лет на семью из четырех человек составят 750 000 грн.

В расчете на месяц – 2 500 грн.

Оплата стоматологических услуг за 25 лет составит 100 000 грн.

В расчете на месяц – 334 грн.

Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств за 25 лет – 60 000 грн.

Плата за оздоровительно-культурные услуги за 25 лет составит 300 000 грн.

В расчете на месяц – 1000 грн.

Затраты на приобретение спортивного инвентаря – 60 000 грн.

В расчете на месяц – 200 грн.

Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) за двадцатипятилетний период составит 34 800 грн.

В расчете на месяц – 116 грн.

Отдельные выплаты при обучении двоих детей в школе за двадцатипятилетний период составят в сумме 31 400 грн.

В расчете на месяц – 105 грн.

Затраты на обучение двоих детей

в высших учебных заведениях (10 семестров по 12000 грн) составят 240 000 грн.

В расчете на месяц – 800 грн.

Затраты на питание дома за 25 лет составят 1 800 000 грн.

В расчете на месяц – 6 000 грн.

Затраты на питание вне дома за двадцатипятилетний период со-

сумму 35 639 грн. Теперь, если учесть, что при рождении ребенка выделяется материальная помощь в размере 41 280 грн, получим за 25 лет на двоих детей помощь в размере 82 560 грн. А в расчете на месяц будем иметь 275 грн. Итого теперь имеем 35 364 грн. А с учетом необходимости уплаты 18%-го

рождения нации на фоне богатеев горстки капиталистов.

Комментарий РКД:

Часто приходится слышать, что если повысить зарплату, то будет расти инфляция. Но, во-первых, инфляция сейчас состоит в том, что повышают цены на все товары, кроме товара «рабочая сила». Во-вторых, утверждение о том, что рост зарплаты вызовет инфляцию, ложно, поскольку этот рост лишь перераспределяет вновь созданную стоимость, сокращая сверхприбыли капиталистов до нормальной капиталистической прибыли, при этом стоимости товаров остаются неизменными. В то же время рост зарплаты увеличит спрос, соответственно увеличится предложение, вырастут масштабы производства, сократятся издержки и, следовательно, создастся основа для снижения цен.

В-третьих, если в экономику внедряются достижения научно-технического прогресса и производительность труда растет быстрее относительно заработной платы, то доля зарплаты в стоимости продукции сокращается и укрепляется объективная основа для понижения цен. В-четвертых, рост заработной платы является одним из мощнейших стимулов повышения производительности труда и преодоления на этой основе инфляционных тенденций.

В-пятых, каждому грамотному экономисту хорошо известно, что инфляция – не стихийное бедствие, а умышленно организуется в соответствии с рекомендациями английского экономиста Дж.М.Кейнса для понижения цены рабочей силы и поддерживается теми, кто хочет получить большую прибыль не за счет внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, а за счет перераспределения в свою пользу части стоимости рабочей силы и деградации работников.

Игнорирование в товарной, рыночной экономике объективных законов товарного, рыночного хозяйства подрывает его и тормозит экономическое развитие. Приближение же цены рабочей силы к ее стоимости, выведение заработной платы на объективно необходимый уровень соответствует требованиям закона стоимости и будет способствовать подъему производства и быстрому развитию экономики Украины. Без этого действительной модернизации происходить не может.

Расчет величины затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи на 2016 г. смотри в РКД №2 за 2016 г. или на сайте rkd.dp.ua.



составят 450 000 грн.

В расчете на месяц – 1 500 грн.

Затраты на приобретение 5 компьютеров за 25 лет: 12 500x5=62 500 грн.

В расчете на месяц – 208 грн.

Затраты на пользование общественным транспортом (метро, трамвай, троллейбус, автобус, маршрутка) – 180 000 грн.

В расчете на месяц – 600 грн.

Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путевке за 25 лет составят 700 000 грн.

В расчете на месяц – 2 333 грн.

Затраты на семейные праздники, включая подарки, за 25 лет составят 90 500 грн.

В расчете на месяц – 300 грн.

Затраты на свадьбы детей: 30 000x2 = 60 000 грн.

В расчете на месяц – 200 грн.

Затраты на посещение театров, музеев, концертов за 25 лет составят 180 000 грн.

В расчете на месяц – 600 грн.

Затраты на приобретение автомобилей в кредит (2 авто за 25 лет) составят 1 219 126 грн.

В расчете на месяц – 4 064 грн.

Страховка на автомобиль за 25 лет составит 18 900 грн.

В расчете на месяц – 63 грн.

Эксплуатационные расходы:

– на бензин за 25 лет при пробеге 10 000 км в год из расчета 10 л на 100 километров составят (10 000/100x10x25,99)x25 = 649 750 грн.

В расчете на месяц – 2 166 грн.

– на техническое обслуживание автомобиля за 25 лет – 50 000 грн.

В расчете на месяц – 167 грн.

– на автостоянку за 25 лет – 135 000 грн.

В расчете на месяц – 450 грн.

Сложив приведенные выше затраты в расчете на месяц, получим

подходящего налога и 1,5% ВС, денежное выражение стоимости рабочей силы работающих членов семьи из четырех человек составляет в 2017 году 35 330/(1 – 0,18 – 0,015) = 43 930 грн. Ровно столько нужно для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Если в семье работает не один из родителей, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием двоих детей занятость одного из родителей составит не 25 лет, а 25 – 3x2 = 19 лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо полученную ранее величину стоимости рабочей силы работающих членов семьи разделить на величину 1+19/25=1,76. Получим следующую величину:

$$43\ 888 : 1,76 = 24\ 960 \text{ грн.}$$

Таким образом, стоимость рабочей силы одного работника в 2017 году составляет 24 тысячи 960 гривен.

Ясно при этом, что если заработная плата меньше этой величины, то есть меньше стоимости рабочей силы, то и нормальное воспроизводство работников и их семей не обеспечивается.

Если даже так называемые высокооплачиваемые рабочие получают лишь 30-40% стоимости рабочей силы, неудивительно, что смертность в Украине превышает рождаемость и население Украины по этой причине сокращается.

Не может быть и нормального высокотехнологичного производства, если главная производительная сила – рабочий, трудящийся, не имеет нормальных условий для своего воспроизводства. Вследствие чего мы наблюдаем как физическое, так и моральное вы-

Наступление на права трудящихся продолжается

Власть снова показала, что она выражает интересы крупного капитала, а вовсе не людей труда. Глубоко заблуждаются те, кто думает, что «декоммунизация» – это борьба с коммунистами. На самом деле это борьба с остатками прав трудящихся, которые еще сохранились со времен социализма и которые не успели отнять предшественники нынешних правителей за время независимости. Продемонстрируем это на примере «безобидного» законопроекта «О государственных и других праздниках, памятных датах и скорбных днях», подготовленного Институтом национальной памяти (ИНП).

Так вот, «благими намерениями» курирующего процесс «декоммунизации» учреждения планируется убрать из украинского календаря такие праздники, как 8 Марта, 1 и 9 Мая. Устами директора института Вятровича они были названы «перехитками советского прошлого, которыми не место в Украине». По словам главного «декоммунизатора» страны, у нас появилось много новых праздников, и от старых нужно избавляться.

Первое, от чего нам предлагают отказаться, это Международный женский день 8 Марта. Подчеркиваем – международный день. Это важное замечание, в силу того, что Вятрович и его «команда» всячески пытаются навязать обществу мысль, будто отменяемые праздники чисто советские. Традиция отмечать Международный женский день берет свое начало с митинга, который состоялся 8 марта 1908 года в Нью-Йорке. В этот

день по призыву нью-йоркской социал-демократической женской организации более 15 тысяч женщин прошли маршем через весь город, требуя сокращения рабочего дня и равных с мужчинами условий оплаты труда. Кроме того, было выдвинуто требование предоставления женщинам избирательного права.

На II Международной социалистической женской конференции, проходившей в Копенгагене 27 августа 1910 года в рамках Восьмого конгресса II Интернационала, Клара Цеткин поставила вопрос о том, чтобы выбрать определенный день в году, когда женщины всего мира будут привлекать внимание общества к своим проблемам в борьбе за социальное и экономическое равноправие, и предложила ежегодно отмечать 8 Марта как день рождения женского пролетариата. Назывался он сначала Международным днем солидарности женщин в борьбе за свои права. С 1975 года ООН, в связи с Международным годом женщин, начала 8 марта проводить Международный женский день.

На данный момент 8 марта – праздничный и выходной день во многих странах мира. Это государства СНГ, Китай, Монголия, Куба, Вьетнам, Лаос, некоторые государства Африки, Азии и Латинской Америки. Не является выходным, но отмечается этот день в Италии, Португалии, Бразилии, государствах Восточной Европы.

Вторым праздником, подлежащим отмене, стал День международной солидарности трудящихся

– 1 Мая. Корни этого праздника находятся в США. 1 мая 1886 года рабочие Чикаго объявили забастовку против 15-часового рабочего дня и потребовали у владельцев фабрик перехода на 8-часовой рабочий день.

Демонстрации продолжались 4 дня. В июле 1889 года I Конгресс II Интернационала в Париже вынес решение считать 1 мая Днем международной борьбы за 8-часовой рабочий день и Днем международной солидарности трудящихся всех стран.

Причиной исключения Первомай из списка праздников, по мнению Вятровича, должно стать то, что его якобы отмечают только в государствах бывшего Советского Союза. Это, конечно же, неправда. Ежегодно первомайские демонстрации собирают миллионы людей по всему миру.

На сегодняшний день 1 Мая официально отмечают как национальный праздник в 142 странах. Среди них и большинство стран Евросоюза, в который наша страна так упорно стремится.

Руководитель экспертного управления Верховной Рады Василий Борденюк отмечает, что 1 Мая – День труда – отмечается в большинстве стран Европы (Австрия, Албания, Бельгия, Болгария, Германия, Испания, Италия, Латвия, Люксембург, Португалия, Финляндия, Франция, Швеция, Эстония). «ЕС не назначает общих праздников для стран-участниц, однако Европейская комиссия определяет праздники, являющиеся официальными выходными для

работников всех учреждений ЕС», – подчеркнул он, указав, что к таким праздникам относится и День труда – 1 Мая.

Самой противоречивой инициативой института стало предложение отменить празднование Дня Победы. Вятрович мотивировал это тем, что есть уже 8 мая – «день скорби» и праздновать Победу нам не нужно. Надо, мол, переходить на европейскую практику и отмечать только 8 мая. Нелепость этого рассуждения видна сразу. Ведь именно наш народ (советский) понес наибольшие потери в той войне. Именно солдаты Красной Армии освободили Европу от «коричневой чумы». Для большинства украинцев День Победы – большой и очень важный праздник. Отменить его – значит плюнуть в душу ветеранам, которых и так уже не много осталось.

И наконец, в ИНП предлагают **отказаться от переноса на понедельник праздничного дня, если он выпадает на выходные.**

Подведем итоги: власть, выражающая интересы крупного капитала, руками ИНП пытается уничтожить праздники, напоминающие о социальных завоеваниях трудящихся – 8 Марта, 1 Мая, и о победе над фашизмом (открытой террористической диктатурой наиболее реакционных, наиболее шовинистических, наиболее империалистических элементов финансового капитала) – 9 Мая, а также хочет отменить переносы выходных, т.е. **пытается заставить трудящихся больше работать.**

Кто кого содержит?

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Уровень безработицы в первую очередь зависит от политики государства в сфере занятости и общей социально-экономической ситуации в стране, за которую тоже прямо отвечает Кабмин. Именно после прихода нынешней власти, в результате разрыва торгово-экономических связей с РФ, на которые еще с советских времен было завязано большинство промышленных предприятий Украины, закрылись или стагнируют десятки заводов и фабрик, а занятые на них рабочие и специалисты остались без работы. Политика деиндустриализации и уничтожения остатков наукоемкого производства, которую практически открыто проводит украинское правительство (наряду с сокращением числа педагогов, врачей и прочих бюджетников), многократно увеличила безработицу. Не говоря уже о

том, что в сочетании с ростом бедности и повышением тарифов это еще сильнее подстегнуло процессы трудовой миграции из Украины.

Стоит также напомнить, что Украина находится сейчас на последнем месте в Европе по уровню минимальной заработной платы, но уверенно лидирует по уровню коррупции. Наша власть является яркой иллюстрацией к определению Марка Твена: «Государственный служащий: лицо, выбираемое народом, чтобы распределять взятки». Согласно результатам исследования, которое было проведено в 2016 году международной организацией по борьбе с коррупцией Transparency International, Украина заняла почетное первое место в списке самых коррумпированных стран в Европе и Центральной Азии. В частности, исследователи отметили высокий уровень коррупции среди депутатов, высокий уровень взяток и негативные соци-

альные условия для антикоррупционных действий.

О масштабной коррупции украинских чиновников сегодня не говорит только ленивый. Именно она – наряду с другими факторами, которые включают в себя выгодный власти военный конфликт, узаконенное после майдана рейдерство и катастрофический рост криминала – как раз и является одной из главных причин отсутствия инвестиций и создания новых рабочих мест. Прагматичные буржуазные политики не вкладывают деньги в то, что завтра могут взорвать или забрать. «Неудивительно, что крупные компании полностью утратили коммерческий интерес к большей части украинских городов, включая многие областные центры – несмотря на успешную «декоммунизацию» их названий. Они либо полностью выводят оттуда свой капитал, либо ограничиваются работой действующих филиалов, не вкладывая средств в их развитие», – говорит об этом финансовый аналитик Максим Зинченко.

Итак, украинские политики говорят о том, что не могут содержать безработных – хотя у них всегда хватает денег на войну, на безумные националистические инициативы и, прежде всего, на свое личное обогащение. Но ведь на самом деле все обстоит ровно наоборот. Именно народ содержит сейчас за свой счет премьера Гройсмана и остальных представителей нынешней власти. Благодаря тарифным поборам, благодаря своим налоговым отчислениям так называемые «простые» украинцы обеспечивают своим трудом армию чиновников, вся деятельность которых сводится к набиванию собственных карманов под крики о любви к Украине. При том, что, как мы увидели выше, именно они несут прямую ответственность за массовый рост безработицы.

Вопрос только в том, когда украинский народ решит, что он больше не может содержать Гройсмана, его министров и их коллег по президентской и парламентской власти?

Информационный бюллетень

РАБОЧИЙ КОМИТЕТ

Днепропетровщина

Есть вопросы, предложения, желание сотрудничать?

Пиши: rkd_dp_ua@mail.ua



[rkd_dp_ua](https://vk.com/rkd_dp_ua)



[rkd.dp.ua](https://www.facebook.com/rkd.dp.ua)



[rkd_dp_ua](https://twitter.com/rkd_dp_ua)

Тираж 999 экз. Отпечатано на соб. оборудовании. Распространяется бесплатно.