



Прочти сам и передай товарищу!

### Зарплата на ДМКД: опять задержка

В очередной раз руководство завода задержало выплату зарплаты. И это аккурат перед Новым годом, когда нужно купить что-то к праздничному столу, подарки детям и рассчитаться за неподъемные коммунальные услуги.

Всю прошлую неделю на встречах «сменных» главным вопросом был – когда? Когда эти... выплатят нам зарплату? Внятного ответа никто не дал. Руководство пространно объяснило, что, мол, зарплата задерживается потому, что «есть небольшие проблемы с перечислением денег от покупателей «квадрата» и другой продукции, а также в связи с концом года и проч.». А два профсоюза, и Кололючего и Нагорного, просто самоустранились от этой проблемы.....**стр. 2**

### Кривой Рог: буржуи грызутся за собственность, а страдают рабочие

Если у кого-то еще остаются сомнения, что Майдан был устроен одними буржуями для того, чтобы перераспределить в свою пользу собственность других, то вот два новых подтверждения этого факта из города Кривого Рога.

Первый пример: власть с помощью правоохранительных органов организовала давление на предприятие «Евраз Сухая Балка». 6 декабря представители прокуратуры Днепропетровской области изъяли документы и компьютерную технику. Как заявил директор по корпоративным отношениям Артем Матвиенко, рудник обвиняют в ведении добычи руды при отсутствии разрешительных документов.....**стр. 2**

### Напугали ежа голым задом

Свыше 10 тыс. членов профсоюзов, представляющих трудовые коллективы из всех регионов Украины, всех промышленных отраслей, вышли 8 декабря в Киеве на акцию протеста под лозунгом «Профсоюзы требуют достойной жизни для людей!».

В 2016 г. произошло значительное повышение тарифов на все виды коммунальных услуг. Например, с 1 июля начали действовать новые тарифы на отопление для населения.....**стр. 3**

### Ломаем мифы

## «Бессмысленные» профессии



Среди тех, кто придерживается антикапиталистических взглядов, весьма распространена точка зрения, что в нашем обществе существует множество бессмысленных профессий, причем их число все растет, а число полезных людям рабочих мест уменьшается. К тому же эти профессии часто гораздо лучше оплачиваются.

Вместо значительного сокращения рабочих часов, чтобы насе-

ление мира смогло иметь больше свободного времени на свои собственные проекты, развлечения и идеи, мы видим раздувание не столько сферы «услуг», сколько административной сферы, включая создание целых новых отраслей, таких, как финансовые услуги и телемаркетинг, а также беспрецедентное расширение таких сфер, как корпоративная юриспруденция, администрирование науки и здра-

воохранения, человеческие ресурсы и PR. И это без учета всех тех людей, чья работа заключается в оказании административной и технической поддержки этих отраслей или обеспечении их безопасности.

При этом очень редко встретишь людей, думающих, что их работа бесполезна – нет, большинство как-то ее оправдывает, объясняет, что это «нужно людям» или «нужно для перераспределения товаров». Наоборот, зачастую офисный планктон считает себя куда более полезным, чем все эти учительши и фельдшера, и уж тем более строители и слесари. Вообще в капиталистическом обществе господствует буржуазная психология: «Раз мне платят – то я полезен». Так, если писатель зарабатывает деньги творчеством – то он писатель, если нет – то графоман, это же ясно. Писания первого полезны и нужны (и это оправдывают – ну, например, Донцову удобно читать в туалете), второго – вообще не нужны. Соответственно, если чи-

**Продолжение на стр. 4**

## Социология нищеты

Украинцы стремительно нищают. Повсеместной практикой для жителей нашей страны является экономия на самом необходимом – в том числе и на еде. Доходы большей доли украинцев на протяжении длительного времени едва позволяли сводить концы с концами. В последнее же время снижение существенно ускорилось.

Показатели благосостояния украинцев сегодня не соизмеримы не только с развитыми странами (такими, например, как страны ЕС), но существенно ниже уровня постсоветских стран, а иногда – и стран Африки. Миллионы людей ведут

постоянную борьбу за выживание, постепенно проигрывая в этой борьбе. Недавние самоубийства пенсионеров, совершенные после получения платежей за отопление, служат страшным примером, подтверждающим этот факт.

Широкую огласку получили результаты исследования, проведенного в 2016 году по методологии ООН, согласно которому оказалось, что около 80% жителей Украины живут за чертой бедности. Этот показатель измеряется уровнем потребления в размере не менее 5 долларов в день – то есть около 150 долларов в месяц.

Более того, по данным официальной статистики, такие траты может себе позволить далеко не каждый работающий житель Украины, не говоря уже о пенсионерах и прочих малозащищенных категориях граждан. Ведь, согласно данным Госстатистики, в январе-августе 2016 года средняя номинальная зарплата составляла 4944 грн в месяц (около 190 долл.).

Социологические опросы, проведенные Институтом социологии НАН Украины в конце лета 2016 года, показывают, что у подавляющего большинства украинцев

**Продолжение на стр. 3**

## Иллюзии мелкого бизнеса, или Конкуренция вместо солидарности

Мы видим, что трудна, бесконечно трудна борьба рабочих за отстаивание своих интересов. Но, учащаяся в этой борьбе к организации и поминутно наталкиваясь в ней на политический режим, рабочий класс должен создать, наконец, то, что можно будет назвать формой

рабочего движения, создать ту или те организации, которые наиболее подходят к условиям нашей действительности. В настоящее время можно с уверенностью сказать, что рабочий класс еще не приобрел опыта коллективной борьбы, а более движение находится еще в

амебовидном состоянии, и никакой формы не создало. И вдобавок ко всему этому его ещё разращают иллюзиями о развитии «мелкого и среднего» бизнеса как основы устойчивости и стабильности.

**Продолжение на стр. 4**

## ЮМЗ: однодневная рабочая неделя и 28 млн грн долга по зарплате

Сотрудникам Южного машиностроительного завода, наконец, 6 декабря частично выплатили задолженность по зарплате – теперь «Южмаш» должен своим работникам не 69, а «всего лишь» 28 млн грн.



По словам председателя профкома ЮМЗ Валерия Васильева, предприятие смогло частично погасить задолженность по зарплате благодаря авансу от КБ «Южное» за два двигателя, которые конструкторское бюро заказало «Южмашу». Собственно, в прошлый раз – в феврале 2016 года – зарплату сотрудникам ЮМЗ выплатили также полностью за счет авансов от КБЮ. Похоже на то, что предприятие держится на плаву исключительно благодаря заказам КБ «Южное». Однако Васильев уверяет, что положение дел вовсе не так уж безнадежно.

«Мы потеряли около 80% заказов, когда перестали работать с Российской Федерацией, – говорит Валерий Васильев. – Но сейчас у нас уже есть и другие заказчики. Например, есть корейские проекты, есть индийский проект «Жасмин», мы работаем также с американской компанией «Орбитал». Так что работа есть и перспективы есть». Т.е. в результате Ассоциации с ЕС завод вместо многолетних налаженных экономических связей получил туманные перспективы, да и то не связанные с Европейским Союзом и с основными заказчиками космической продукции в США.

На ЮМЗ сегодня числится около 7 тысяч сотрудников, правда, работают они далеко не в полную силу. С 1 октября 2015 года «Южмаш» работает всего один день в неделю, только 60% персонала выходит 4-5 раз в неделю, и то – не постоянно, а по специальным приказам. Кроме того, на предприятии проблемы с отоплением – некоторые цеха, в которых все еще работают люди, не отапливаются совсем. И это при том, что задолженность перед ДТЭК в 400 млн грн ЮМЗ уже погасил (не сам, конечно, а за счет Закона №5281 о поддержке стратегической ракетно-космической отрасли государства, благодаря которому деньги были выделены из госбюджета). Кстати, в 2015 году «Южмаш» также освободили от зе-

мельного налога, что сэкономило заводу 90 млн гривен.

«Мы погасили задолженность по зарплате в 41 млн грн благодаря авансам КБ «Южное», и уже в ближайшее время погасим оставшиеся долги, – уверяет Валерий Васильев. – Это связано с тем, что у программы «Морской старт» поменялся собственник, и ракеты-носители «Зенит» производства ЮМЗ снова будут востребованы».

Напомним, что программа «Морской старт» – это международный коммерческий проект по созданию и эксплуатации ракетно-космического комплекса морского

базирования. В 1995 году для работы над программой была создана компания Sea Launch, учредителями которой стали американский Boeing, российская РКК «Энергия», норвежское судостроительное предприятие Kvaerner (сейчас Aker Solutions), украинские КБ «Южное» и ПО «Южмаш». В 2009 году компания объявила о банкротстве, а в 2010 году 95% акций выкупила Energia Overseas Limited (EOL) – дочерняя структура российской РКК «Энергия», еще 3% осталось у Boeing и 2% – у Aker Solutions. То есть, по сути, «Морской старт» стал российским. Этим в основном и поясняют на ЮМЗ прекращение сотрудничества с Sea Launch – когда в январе 2015 года Россию в Украине признали страной-агрессором, «Южмаш» начал постепенно отказываться от работы с РФ, что и стало причиной материальных проблем завода.

Сейчас же собственник поменялся, что, по словам Васильева, снова сделало возможным сотрудничество – новый собственник готов использовать ракеты-носители «Зенит», спроектированные в КБЮ и изготовленные на «Южмаше». Правда, собственник этот – тоже российский. 27 сентября S7 Group купила «Морской старт» и в тот же день – плавучий космодром «Одиссей». S7 Group – это группа компаний, основанная после реформирования авиакомпании «Сибирь». По словам Владислава Филева, совладельца S7 Group, действительно, для первых 15-20 пусков планируется использовать «Зенит». Всего же компания планирует провести около 70 запусков за 15 лет.

Впрочем, прибыль «Южмашу» придется еще подождать. Вывести комплекс «Морского старта» из консервации планируется только к концу 2018 года – видимо, только тогда сотрудники вновь смогут порадоваться очередной выплате зарплат. Или же 29 млн грн снова просто возьмут из авансов за еще не выполненную работу.

## Зарплата на ДМКД: опять задержка

**Продолжение.**

**Начало на стр. 1.**

Только вот незадача – рабочим глубоко по барабану, кто кому и что не перевел. В коллективном договоре прописано, что зарплату человек должен получить в конкретный срок, так что будь добр, директор и вся администрация – отдай заработанное людям. Себе не заплати, машину продай, а людям отдай. Это их честно заработанная зарплата!

Конечно, вряд ли администрация завода будет читать и прислушиваться к голосу нашей газеты. А вот к коллективному протесту рабочих прислушаются очень быстро, что уже в опыте ДМК было раньше. Стоит только нескольким десяткам (сотням, тысячам) рабочих «стукнуть кулаком» по столу

администрации – поверьте, деньги появятся на следующий день.

Если рабочие возьмут за шкирку двух руководителей профсоюза (которые только имитируют бурную деятельность) и толкнут перед собой в кабинет директора – все будет. И зарплата найдется, и другие социальные вопросы решить будет возможно. Да и профком «зачешется». Не футболом и прочими культурно-массовыми мероприятиями должен он заниматься, а своей непосредственной и главной задачей – защитой рабочих и отстаиванием своевременной выплаты достойной зарплат. Ну а если профсоюзные лидеры «не чувствуются» – значит, их нужно поменять. Коллективно – любой вопрос можно решить.

## Кривой Рог: буржуи грызутся за собственность, а страдают рабочие

**Продолжение.**

**Начало на стр. 1.**

По его словам, в сентябре 2016 года было приостановлено действие разрешения «Евраз Сухая Балка» на разработку недр. И хотя, как заверил менеджер, нарушения устранены еще в сентябре, действие лицензии не возобновлено до сих пор.



Рабочим вряд ли были бы интересны подробности этих буржуйских разборок, если бы не тот факт, что они привели к блокированию работы 3-тысячного трудового коллектива предприятия, который стал заложником грызни собственников и власти.

Второй пример: 9 декабря генеральный директор ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (бывшая «Криворожсталь») Парамжит Калон заявил о давлении государственных органов. 80 представителей руководства предприятия были вызваны на допрос в прокуратуру. «Это открытое давление, чтобы мы с какими-то личностями чем-то поделились», – считает Парамжит Калон. Руководству предприятия был передан письменный перечень требований. Директор не стал их называть, отметив лишь, что «если журналисты сделают самые смелые предположения, какие требования в перечне, то это с высокой долей вероятности может оказаться правдой».

В атаке на комбинат также участвуют квазиобщественные орга-

низации, которые помогают вымогательству, устраивая митинги у проходных.

В этом случае первыми потенциальными жертвами передела собственности тоже станут простые труженики предприятия, которые и так уже натерпелись от реструктуризаций и оптимизаций, обернувшихся для них банальными сокращениями. Много-страдальная «Криворожсталь» – предприятие со славным прошлым и печальным настоящим и неопределенным будущим – снова, как и после первого Майдана, становится разменной монетой в буржуйском дербанае.

Тогда комбинат, вместе со всеми рабочими, как крепостными, перепродали индийскому капиталисту, который сегодня, судя по всему, уже не устраивает власть, положившую глаз на этот лакомый кусок украинской промышленности. Вернее, на один из её остатков. Как было, трудовому коллективу от развития нынешних событий не стоит ждать ничего хорошего. Давление на собственника и необходимость «делиться» с властью держащими приведет к затягиванию поясов для рабочих (не свои же яхты и виллы продавать и счета в швейцарских банках опустошать). Смена руководства предприятия тоже не сулит улучшения ситуации, потому что первая мысль, которая всегда приходит в голову заполучившему новый объект капиталисту – «а кого бы тут ещё сократить, чтобы уменьшить расходы на зарплату». Положение может измениться к лучшему только в том случае, если рабочие сами возьмут свою судьбу в свои руки, организовавшись для борьбы за свои права.

# Социология нищеты

**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1.**

нет никаких сбережений, которые позволили бы им смягчить последствия кризиса и повышения тарифов. 35% украинцев признались в том, что не имеют возможности покупать самые необходимые продукты. 40% и 53% респондентов заявили, что у них нет средств на поддержание здоровья и удовлетворение базовых потребностей в медицинской помощи. 62% украинцев признали, что у них нет средств на отдых во время отпуска.

Только 2,3% украинцев указали, что их семья может позволить себе откладывать какие-то сбережения. При этом половина опрошенных (47,7%) отметили, что все имеющиеся средства тратятся в их семьях на продукты питания, треть респондентов (32,1%) указала, что доходов их семье хватает «в целом на проживание», а 11,7% выбрали альтернативу «хватает на все необходимое, но нам не до сбережений».

Также было выявлено, что абсолютное большинство украинцев не смогут компенсировать долгосрочную потерю основного источника дохода. Отвечая на вопрос «Сколько Вы (Ваша семья) сможете прожить в случае потери основного источника дохода (зарплаты, пенсии), используя все возможно-

сти (сбережения, приусадебного хозяйства, подработок)?», почти половина респондентов признались, что при наступлении такой ситуации они смогут продержаться не более месяца.

Материальное положение украинцев особенно сильно подорвало стремительный рост тарифов на оплату услуг ЖКХ. В условиях малообеспеченности, при росте цен и падении уровня жизни их оплата – даже при массовом субсидировании со стороны государства – становится непозволительной роскошью для многих украинцев. Очевидно, что множество людей просто откажется платить по новым платежкам. Данные официальной статистики – даже по состоянию на конец сентября, до начала отопительного сезона, говорят о том, что проблема задолженности уже существует и будет только усугубляться.

Так, по состоянию на сентябрь 2016 года четверть населения (25,9%) уже имела задолженность по оплате жилищно-коммунальных услуг. По состоянию на 1 октября 2016 года задолженность населения по оплате за централизованное отопление и горячее водоснабжение составила 6,7 млрд грн. На конец сентября задолженность за содержание домов, сооружений и придомовых территорий

составила 2,5 млрд грн, за централизованное водоснабжение и водоотведение – 1,9 млрд грн, за вывоз бытовых отходов – 0,4 млрд грн, за электроэнергию – 3,1 млрд грн. А задолженность за услуги газоснабжения на конец сентября 2016 года составляла 2,4 млрд грн.

Системный социально-экономический кризис, война, падение уровня жизни и постоянная борьба за выживание, безусловно, сказываются на морально-психологическом состоянии граждан страны. Общеизвестным является факт о пагубном влиянии стресса на психическое и физиологическое здоровье человека. Специалисты ВОЗ отмечают, что во время чрезвычайных ситуаций распространены психические заболевания, таких как психоз и тяжелая форма депрессии, увеличивается на 3-4%, а распространенность легких и умеренных психических нарушений, таких как депрессия и тревожные состояния – на 15-20%.

Все это является косвенной причиной «лидерства» Украины в рейтинге по употреблению алкоголя, в котором наша страна сегодня занимает 5-е место в мире. Особенно тревожным является массовое употребление алкоголя и наркотических веществ подростками. Институт экономики и

прогнозирования НАН Украины недавно обнародовал результаты проведенного исследования «Курение, употребление алкоголя и наркотических веществ среди подростков, которые учатся: распространение и тенденции в Украине», которое проводилось в 2015 году. Было выявлено, что 83,4% украинских учеников хотя бы один раз в течение жизни употребляли какие-либо алкогольные напитки. Для 15-летних этот показатель составляет 78,4%, а среди 16- и 17-летних количество таких детей приближается к 85%. Каждый двенадцатый подросток впервые попробовал выкурить сигарету в возрасте 9 лет или раньше.

Все обозначенные факторы не просто стали причинами ухудшения физиологического и психологического здоровья населения, но и привели к резкому ухудшению всей совокупности условий жизнедеятельности человека и общества – ухудшению криминогенной обстановки, падению культурного уровня населения, росту апатии и агрессии, отсутствию веры в свои силы и в возможность улучшения ситуации и т.д. Такова страшная цена неолиберальных реформ, которые особенно активно проводятся три последних года в нашей стране.

## Напугали ежа голым задом

**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1.**

Профсоюзы решили провести совместную акцию, чтобы оказать давление на законодателей и заставить их учесть в проекте государственного бюджета на 2017 год расходы на социальную сферу и предотвратить снижение уровня жизни населения. Но жиденький объединенный профсоюзный кулак, мягко говоря, не впечатлил власть имущих. Оно и понятно, ведь «голым задом» буржуа не напугать. Вот, например, во Франции несколько месяцев профсоюзы выводили миллионы трудящихся против Трудового кодекса, сопровождая их далеко не парламентскими действиями, чтобы заставить услышать свои требования.

У нас же профсоюзы продолжают увещевать обнаглевших буржуев и их прихлебателей в парламенте вместо того, чтобы организовывать классовую борьбу.

Рассказывает председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов: «Главным требованием шахтеров было погашение долга по заработной плате за 2016 г. и обеспечение стабильной работы угольных предприятий в 2017 году, а также восстановление социальных гарантий работникам уголь-

ной промышленности, касающихся выхода на пенсию по спискам №1 и №2».

Напомним, 24 июня 2016 года Кабинет Министров утвердил новую редакцию списков №1 и №2, которые содержат перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Тем самым правительство существенно сократило



количество «вредных» профессий, представители которых могли выходить на пенсию на 5-10 лет раньше достижения обычного пенсионного возраста.

Протестующие пикетировали парламент с плакатами «Требуем для работников минимальной зарплаты 3200 гривен», «Европейским ценам – европейскую зарплату!», «Не хочу субсидию, хочу достойную зарплату!», «Рас-

тет квартплата – должна расти и зарплата!», «Нет разрушению системы стипендиального обеспечения» и т.п.

Перед Верховной Радой также прошел митинг, участники которого потребовали от депутатов:

– установить с 1 января 2017 года минимальную заработную плату на уровне реального прожиточного минимума, рассчитанного на базе обновленной «потребительской корзины» – 3200 гривен (\$123). Обеспечить соответствующие расходы в государственном бюджете-2017;

– снизить цену на природный газ, тарифы на жилищно-коммунальные услуги до экономически обоснованного уровня с учетом платежеспособности граждан, обеспечить прозрачность и контроль за ценообразованием;

– провести реформу оплаты труда, изъять из законопроекта №5130 нормы относительно сужения гарантий оплаты труда, стипендиального и пенсионного обеспечения, вмешательства в автономное право сторон определять условия оплаты труда и

другое.

Самое смешное требование – это «установить с 1 января 2017 года минимальную заработную плату на уровне реального прожиточного минимума, рассчитанного на базе обновленной «потребительской корзины» – 3200 грн (\$123). Кто не в курсе – согласно расчетам профсоюзов, фактический размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц в ценах на январь 2016 года (т.е. до 1 июля, когда начали действовать новые тарифы на отопление) должен был составить 3163 грн. А если произвести расчет величины затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи, то объективно необходимый уровень заработной платы на начало (!) 2016 г. составлял 19 тыс. 219 гривен.

К участникам акции вышел только один народный депутат. Остальные парламентарии отказались выступить на митинге. Свое слово они скажут позднее, когда при принятии госбюджета на 2017 год полностью проигнорируют требования профсоюзов. И какой будет ответ на это у многомиллионной профсоюзной армии? Будут и дальше слезно увещевать власть имущих или вспомнят, наконец, для чего нужен профсоюз?

Ломаем мифы

# «Бессмысленные» профессии

**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1.**

новник или брокер много получают – значит, обществу они нужны, общество их ценит. А продавщица получает мало – значит, ее ценность крайне низка, и она бесполезна. Но что было бы, если бы из общества исчезли все пекари? Все слесари? Все парикмахеры? Было бы ужасно! А если бы исчезли все брокеры, маркетологи или менеджеры по продажам? Да ничего бы не случилось.

Почему же «эффективная» рыночная система допускает рост «ненужных» профессий, затрачивая средства на работников, в которых на самом деле нет особой необходимости?

Начнем с того, что бессмысленных профессий не бывает, они все – результат развития производительных сил и складывающихся в ходе этого производственных отношений.

Не стоит полагать, что капиталисты сидят и думают о том, чтобы создать бесполезные для простых людей профессии. Принципиальная ошибка тут в том, что было бы хорошо, если бы капиталисты пытались,

согласно истинной человеческой природе, не приспособиться к среде, а осознанно переделать среду под себя – но, к сожалению, в реальности капиталистическая система, как и все предыдущие, является принципиально стихийной. В долгосрочной перспективе все действия в рамках капитализма происходят вне воли человека по объективным законам. Осознанных действий хватает лишь на то, чтобы, несясь по течению потока, найти возможность обойти отдельные препятствия. И даже зная, что исторический поток несет к катастрофе (экономический коллапс-кризис и всегда связанная с ним война), никто из правящего капиталистического класса и не думает научиться и начать плыть против течения.

Ответ на вопрос, почему появляются новые профессии, довольно простой. Между капиталистами возникает борьба (конкуренция) за получение большей части от присвоенной буржуазным классом прибавочной стоимости, которая является единственным регулярым источником прибыли. Для того, чтобы выиграть конкуренцию, необходимо повышать производи-

тельность труда. Уровень производительности труда в свою очередь определяется глубиной разделения труда. Т.е. все время (всю историю человечества) идет процесс разделения единого производства конечного продукта на отдельные операции, выполняемые различными людьми, что соответствует появлению новых профессий.

Еще одна причина возникновения новых профессий – это изменение структуры производственных отношений при движении капитализма от кризиса до кризиса. Дело в том, что, с одной стороны, обострение конкурентной борьбы закономерно приводит к централизации и концентрации капиталов. Соответственно меняется «технология» управлением этих капиталов. А с другой стороны, при прохождении товара от производителя к потребителю требуется все больше и больше посреднических звеньев.

Следующим источником новых профессий является все большая капитализация человеческих потребностей. Т.е. капитализм пытается втянуть в сферу рыночных, экономических, капиталистических (это все одно и то же) отношений

новые и новые сферы человеческих отношений. Институт «интеллектуальной собственности» – это капитализация продуктов человеческой мысли, причем, как правило, выигрывают от этого отнюдь не ученые и изобретатели. «Болонский процесс» – это капитализация процесса обучения людей. «Ювенальная юстиция» поставляет на рынок усыновления детей, а с другой стороны, законы об однополых браках создают массового покупателя этих детей. Капиталисту наплевать на моральную сторону этих вопросов, ему нужен рынок, где можно получить прибыль.

Таким образом, процесс формирования новых профессий по своему характеру является не «бессмысленным», а стихийным процессом, т.е., по большому счету, к мысли не имеет никакого отношения, как и все капиталистическое движение (все социально-экономические формации являются не состоянием, а процессом, движением) от кризиса до кризиса.

Выход из этой ситуации только один – сломать капитализм и построить общество на научно разработанной плановой основе.

## Иллюзии мелкого бизнеса, или Конкуренция вместо солидарности

**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1.**

Что же может противопоставить мелкое производство преимуществам крупного? Крупное производство настолько ясно противопоставляет интересы капиталиста и работника, богатство одного и нищету другого, что у рабочего не может возникнуть стремления самому сделаться капиталистом. Ближайший анализ мелкого производства показывает, что оно дает рабочему не больше, чем крупное, что оно не имеет такого устойчивого характера, как последнее, и потому гораздо глубже развращает рабочего. Для такого рабочего рисуются какие-то фальшивые перспективы, он ждет того момента, который позволит ему получать большую прибыль от собственного дела. Для достижения этого идеала он напрягает все усилия, входит в долги, ворует, жлет, в своих сотоварищах видит уже не друзей по несчастью, а врагов, конкурентов. Хозяинчик не понимает своего экономического

убожества, заискивает перед скупщиками и фабрикантами, скрывает от товарищей места и условия закупки сырья и сбыта фабриката. Воображая себя самостоятельным хозяинчиком, он развращает воображение фикциями. Возникает конкуренция там, где должна быть солидарность, а интересы враждебных по существу экономических групп объединяются.

Чем больше он хочет заработать, тем большим временем вынужден жертвовать и, совершенно отказываясь от какой бы то ни было свободы, рабски трудиться на службе у алчности, «не считая» всего того добавочного труда, за который наемный рабочий в крупном производстве потребует обычной платы. А в капиталистической общественной обстановке «не считать» своего труда – значит работать за неполную оплату рабочей силы, значит понижать уровень потребностей ниже нормы.

И устойчивость мелкого производства достигается отнюдь не его технической рациональностью, а

тем, что мелкие производители над работой больше, чем наемные рабочие, и, получая доход порой даже ниже заработной платы рабочего, понижают уровень своих потребностей ниже уровня потребностей и жизни этих последних.

Единственный путь у мелкого бизнеса для стабилизации и улучшения своего положения – это кооперация. Но мелким производителям мешает перейти к коллективному производству крайне слабое развитие солидарности, дисциплины, их изолированность, их «фанатизм собственников». Им каждый день навязывают мелкобуржуазные иллюзии, и они обольщают еще себя всяческими иллюзиями о возможности (посредством крайнего напряжения работы, посредством бережливости и изворотливости) превратиться в самостоятельного хозяина.

Охрана мелкого бизнеса – это не охрана его от нищеты, а охрана тех оков, которые приковывают его к его же нищете. Мелкие торговые и

промышленные предприятия нередко являются в капиталистическом обществе лишь одной из форм относительного перенаселения: разоряющиеся мелкие производители, не находящие занятия рабочие превращаются (иногда на время) в мелких торговцев, разносчиков, сдатчиков квартир и т. п. Переполнение этих профессий указывает отнюдь не на жизненность мелкого производства, а на рост нищеты в капиталистическом обществе.

Итак, что может противопоставить мелкое производство преимуществам крупного? Ответ прост: большее прилежание и большую заботливость работника, который, в отличие от наемника, работает на себя самого, а затем такой низкий уровень потребностей мелкого предпринимателя, который оказывается даже ниже уровня рабочего, занятого в крупной промышленности.

Помни: рабочее движение удесятерит свои силы, если выступит как единое стройное целое с общим именем и стройной организацией.

Информационный бюллетень

**РАБОЧИЙ КОМИТЕТ**  
*Директор центра*

**Есть вопросы, предложения, желание сотрудничать?**

Пиши: [rkd\\_dp\\_ua@mail.ua](mailto:rkd_dp_ua@mail.ua)



[rkd\\_dp\\_ua](https://vk.com/rkd_dp_ua)



[rkd.dp.ua](https://www.facebook.com/rkd.dp.ua)



[rkd\\_dp\\_ua](https://twitter.com/rkd_dp_ua)

Тираж 999 экз. Отпечатано на соб. оборудовании. Распространяется бесплатно.