



РАБОЧИЙ КОМИТЕТ

Днепропетровщины

№3, 2016

Информационный бюллетень

Новый Трудовой кодекс Украины: возвращение к рабству

5 ноября прошлого года нардепы в парламенте Украины приняли в первом чтении новый Трудовой кодекс. В апреле 2016 г. они планируют принять его в целом. Этот документ должен заменить нынешний КЗоТ, который действует в Украине с 1971 года.

Депутаты делают вид, что свято верят: принятие этого документа необходимо для либерализации визового режима с ЕС. Ведь одно из условий, выставленных Европой Украине – адаптация трудового законодательства к Европейской социальной хартии и другим международно-правовым актам.

Впрочем, если до безвизового режима с ЕС Украине по-прежнему как до Луны пешком, то угроза нового ТК нависла над страной вполне реально. Что же ожидает граждан страны в случае принятия нового документа? Какая же причина принятия нового кодекса?.....**стр. 3**

Потребительская корзина

«Потребительская корзина» – это набор продуктов, товаров и услуг, необходимых для существования человека в течение месяца, и ее стоимость зависит от текущих цен. Состав украинской потребительской корзины не пересматривался с 2000 года.

К цене потребительской корзины привязан прожиточный минимум, и если корзина подорожала, минимум должен быть поднят.

В Верховной Раде пересмотрели «потребительскую корзину». Новый проект от старого не слишком отличается. Но... Эксперты уже назвали новый набор издевательством над украинцами. Что изменилось?.....**стр. 4**

Первомай – день борьбы!



«Я выступаю здесь как представитель одного класса перед представителями другого. Если вы считаете, что повесив нас, вы уничтожите рабочее движение... движение, в котором ищут спасения миллионы людей, которые трудятся, не получая в награду ничего, кроме горя и нищеты, если вы так считаете, тогда зовите ва-

шего палача. Повесив нас, вы погасите искру, но здесь и там, повсюду вокруг вас разгорается пламя. Пока это скрытый огонь, но вам его не погасить!» – это последние слова Августа Шписа, произнесенные им перед вынесением приговора.

Август Шпис и его соратники Альберт Парсонс, Юджин Шваб, Оскар Небе, Адольф

Фишер, Георг Энгель, Сэмюэль Филден и Луис Линг – активисты рабочего движения, организовавшие массовые акции протеста в Чикаго в мае 1886 года. Главным требованием чикагских рабочих был восьмичасовой рабочий день.

В 1886 году весь Чикагский промышленный регион был охвачен забастовкой, и волна стачек и выступлений трудящихся прокатилась по всей стране. Стачки прошли в Нью-Йорке,

Милуоки, Цинциннати, Бостоне, Питтсбурге, Сент-Луисе. Ряд работодателей под давлением рабочих вынуждены были пойти на уступки и снизить количество рабочих часов. В начале мая 1886 года в забастовке в Чикагском промышленном районе принимали участие уже 340 тысяч

Продолжение на стр. 3

Зачем нужны профсоюзы?



ПРОФСОЮЗ —

Для того, чтобы ответить на этот вопрос, нам понадобится закон «О профессиональных союзах, их правах и гаран-

тиях деятельности», Кодекс законов о труде и закон «О коллективных договорах и соглашениях».

Рассмотрим, что есть профсоюз, что является целью его создания и каковы его отношения с государством.

Профсоюз – это добровольная неприбыльная общественная организация, которая объединяет граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной (трудовой) деятельности. Профсоюзы создаются с целью осуществления представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и работников предприятия.

Деятельность профсоюзов строится на принципах законности и гласности. Ин-

Продолжение на стр. 2

Зачем нужны профсоюзы?

Продолжение.

Начало на стр. 1.

формация об их уставе и программных документах (коллективный договор и др.) является общедоступной. Членом профсоюза является работник предприятия, который входит в состав профсоюза, признает его устав и платит членские взносы. Государство признает профсоюзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Рассмотрим, какие основные права, полномочия и гарантии имеют профсоюзы для осуществления своей деятельности.

1. Профсоюзы представляют коллективные и индивидуальные интересы членов профсоюза. Представительство интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с собственником предприятия осуществляется на основе коллективного договора.

2. Профсоюзы принимают участие в определении главных критериев жизненного уровня, прожиточного минимума, а также минимальных размеров заработной платы, пенсий, социальных выплат, политике ценообразования, разработке социальных программ, направленных на создание условий, которые обеспечивают достойную жизнь и свободное развитие человека.

3. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за выплатой заработной платы, соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и не вредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты. Профсоюзы имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда.

4. Профсоюзы представ-

ляют права и интересы работников в управлении предприятием.

5. Профсоюзы имеют право на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, походов и демонстраций по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников согласно закону.

6. Профсоюзы имеют право получать бесплатно информацию от собственника предприятия по вопросам, которые касаются трудовых и социально-экономических интересов своих членов, а также информацию о результатах хозяйственной деятельности предприятия. Указанная информация должна быть дана не позже 5-дневного срока с момента обра-

ских отношений, в частности:

- изменения в организации производства и труда;
- обеспечение продуктивной занятости;
- нормирование и оплата труда, установление формы, системы, размеров заработной платы и других видов трудовых выплат (доплат, надбавок, премий и др.);
- установление гарантий, компенсаций, льгот;
- участие трудового коллектива в формировании, распределении и использовании прибыли предприятия (если это предусмотрено уставом);
- режим работы, продолжительность рабочего времени и отдыха;
- условия и охрана труда;
- обеспечение жилищно-бытового, культурного,

вновь принятых на предприятии работников собственник предприятия должен ознакомить с коллективным договором. В случае недостижения согласия между профсоюзом и собственником предприятия по подписанию коллективного договора допускается проведение забастовки.

Мы коротко осветили некоторые из основных положений законодательства о профсоюзных организациях с целью обратить внимание рабочих на то, какую деятельность на предприятии проводят их профсоюзы, в полной ли мере используют они свои права, полномочия и гарантии для защиты социально-экономических интересов рабочих или нет. И мы (коллектив РКД) утверждаем, что профсоюзные организации безусловно необходимы рабочему классу, потому что:

1. Профсоюз – это пока единственная массовая организация рабочего класса, которая противостоит большому числу организаций класса капиталистов.

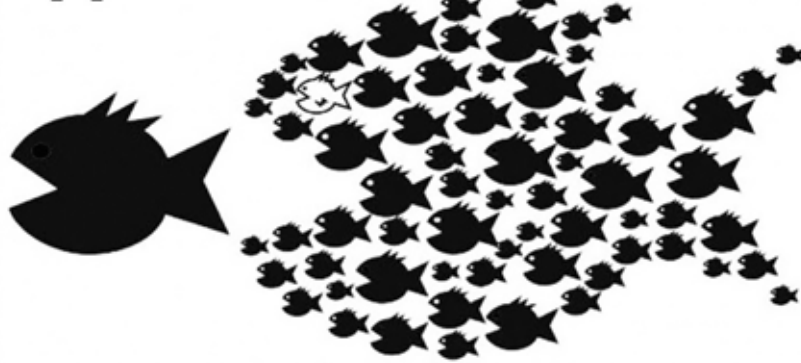
2. Профсоюз – это пока единственная массовая организация рабочего класса, с требованиями которой, по закону, вынуждены считаться капиталисты.

3. Профсоюз – это единственная массовая организация рабочего класса, которая может и должна организовать коллективную борьбу за социально-экономические интересы рабочих.

4. Профсоюз – это школа коллективной экономической борьбы рабочего класса и подготовка к более высокой форме классовой борьбы – борьбе политической – за освобождение рабочего класса от наемного рабства.

Сила профсоюзных организаций зависит от сознательности, активности, организованности, сплоченности и солидарности рабочего класса в борьбе за свои социально-экономические интересы.

ЕДИНСТВО?



ЕДИНСТВО ТРУДЯЩИХСЯ В БОРЬБЕ!

щения.

7. Профсоюзы имеют право требовать прекращения трудового договора (контракта) с руководителем предприятия (цеха), если он нарушает законодательство о профсоюзах, законодательство о труде и не выполняет коллективный договор.

Главным документом, в котором изложены трудовые и социально-экономические интересы работников предприятия, является коллективный договор. В коллективном договоре устанавливаются взаимные обязательства между трудовым коллективом и собственником предприятия по урегулированию производственных, трудовых, социально-экономиче-

ского обслуживания, организации оздоровления и отдыха работников;

- гарантии деятельности профсоюзной или других представительных организаций работников;
- условия регулирования фондов оплаты труда и установления межквалификационных (междолжностных) соотношений в оплате труда;
- обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин.

Коллективный договор может предусматривать дополнительные сравнительно с действующим законодательством и соглашениями гарантии, социально-бытовые условия.

Всех работающих, а также

Первомай – день борьбы!

Продолжение.

Начало на стр. 1.

человек (11562 предприятия). 1 мая остановилось все железнодорожное сообщение, закрылись все складские, станционные и ремонтные помещения, замерли промышленные предприятия: машиностроительные, железнодорожательные, деревообрабатывающие, мебельные, скотобойные и мясоконсервные, приостановились погрузочные работы.

Частный капитал защищает себя всеми возможными способами: политическими, экономическими, полицейскими. Так, упреждая забастовку, на чикагском заводе сельскохозяйственных машин Маккормика хозяева объявляют локаут и привле-

кают к работе штрейкбрехеров. Во время митинга уволенных рабочих полиция провоцирует стычки и открывает стрельбу. Шестеро рабочих убиты.

На следующий день на площади Хеймаркет собрались от двух до трех тысяч человек. Митинг был, говоря сегодняшним политическим языком, санкционированный, на него дал разрешение мэр Чикаго, уверив собравшихся, что полиция вмешиваться не будет. Однако сразу после этих уверений на площадь прибыли полицейские и потребовали немедленно разойтись. Кто-то (как выяснилось позже, это был полицейский агент-provokator) бросил бомбу в полицию, в ответ по митингующим от-

крыли стрельбу. В результате десятки человек погибли и получили ранения.

Кровавая провокация властей сделала свое подлое дело, послужив поводом для антирабочей кампании. Но невозможно держать в тюрьмах десятки тысяч протестующих рабочих только одного Чикаго. И главными виновниками решили сделать восемь чикагских активистов. «Здесь решается вопрос о законности и анархии. Коллегия присяжных отобрала этих людей из числа других и предала их суду. Они виновны не в большей мере, чем те тысячи, которые идут за ними. Господа присяжные заседатели, осудите этих людей, и пусть это послужит примером для других», – за-

явил прокурор, потребовав смертного приговора.

И смертный приговор был вынесен четверым из борцов. 11 ноября 1887 года Шпис, Парсонс, Фишер и Энгель были повешены. Прокурор оказался прав лишь в одном: мученики Сенной площади стали примером не для тысяч, а для миллионов рабочих по всему миру. Но примером не страха, как на то рассчитывали, а мужества, стойкости и борьбы. В июле 1889 года Парижский конгресс II Интернационала объявил 1 мая Днём солидарности рабочих всего мира и предложил ежегодно отмечать его демонстрациями с социальными требованиями, что было принято и продолжается по сей день.

Новый Трудовой кодекс Украины: возвращение к рабству

Продолжение.

Начало на стр. 1.

Причина проста – старый Кодекс законов о труде существовал ещё со времен СССР и по факту, а не на бумаге, защищал права работников. С развалом СССР в КЗоТ было внесено множество поправок, но закон всё равно юридически связывал руки буржуа. Закон, будучи надстройкой над способом производства, не соответствовал экономике, то есть базису, способу производства.

Множество защищающих механизмов и запретов для работодателя игнорировались, трудовые и коллективные договоры не подписывались, зарплата платилась в конвертах, и прочие прелести.

Закон был настолько непригоден к использованию в этом диком олигархическом государстве, что там даже не было определения термину «работодатель», и вообще не было такого лживого слова, скрывающего эксплуатацию человека человеком под благовидным предлогом «предоставления работы». Как нанимающая сторона там понималось предприятие, на котором трудится работник, но в капиталистическом обществе наниматель – это

физическое или юридическое лицо, которое владеет средствами производства (заводами, фермами, землей и прочим) и использует, эксплуатирует наёмный труд работника для извлечения прибыли.

Новый кодекс более соответствует нашей ужасной действительности – там есть как хитрое и лживое слово «работодатель», так



и определение этому термину. Вот оно: «Работодатель – юридическое (предприятие, учреждение, организация) или физическое лицо, которое в рамках трудовых отношений использует труд физических лиц».

Ни слова о том, что он использует этот труд в большинстве случаев для извлечения прибыли. Но это ещё цветочки.

Интересно рассмотреть –

кого Трудовой кодекс считает субъектами и сторонами трудовых правоотношений. Субъектами являются:

- профессиональные союзы, их объединения, а в коллективных трудовых отношениях при отсутствии профсоюзной организации – свободно избранные работниками представители (представитель);
- организации работода-

руемых законом. Все юридические дела, споры и прочее решаются с участием субъектов, их акты и соглашения между ними являются важнейшими.

Наниматель выступает чаще не от своего имени, а от имени юридического лица, коим является предприятие, на котором работает наёмный работник, но ведь юридическое лицо по факту является субъектом, то есть работодатель наделен правосубъектностью, а рабочий – нет!

Выходит, если ты не имеешь «юридического лица» – ты уже вроде как и не субъект спора, ну или, по крайней мере, такой субъект, который гораздо менее важен с точки зрения законодательства, чем наниматель!

Это наглядно иллюстрирует то, в интересах кого и как действует украинское государство – якобы обеспечивающее «свободу» и «равенство». На деле же оно является не более чем буржуазной «демократией», то есть демократией только для капиталистов, владельцев средств производства – ничтожного меньшинства, а для всех остальных оборачивается самой настоящей диктатурой – диктатурой буржуазии!

Продолжение следует.

лей и их объединения; – другие субъекты, определенные этим Кодексом.

Сторонами же являются «работодатель» и работник. В чём разница?

Для обывателя её нет, а вот с точки зрения юриспруденции она очень существенна! Дело в том, что субъект наделен правосубъектностью, то есть способностью быть стороной в судебных делах и других процедурах, регули-

Потребительская корзина

Окончание.

Начало на стр. 1.

Лаврушка вместо баранины

Прежний набор потребительской корзины действовал с 2000 года. В то же время по закону он должен пересматриваться каждые пять лет. Но необходимость пересмотра была вызвана вовсе не этим обстоятельством, а решением суда. В 2015 году Станислав Батрин, адвокат, замглавы Общественной комиссии по расследованию и предупреждению нарушений прав человека в Украине выиграл иск, по которому Кабмин обязан пересмотреть прожиточный минимум и состав потребительской корзины начиная с 2016 года. Разумеется, С. Батрин – не просто сутяжник, необходимость пересмотра давно назрела.

«После того, как в последние два года гривна девальвировала в три раза, а официальная инфляция составила почти 100%, действующий потребительский набор является нереальным», – говорит Андрей Новак, глава Комитета экономистов Украины.

Украинцам бы радоваться – чиновники наконец-то осознали, что для нормальной жизни старого перечня явно не хватало, и решили увеличить список. Но не тут-то было. Список изменился незначительно, к существующим 250 позициям добавилось немного, при этом кое-что даже урезали. А в европейских странах таких позиций гораздо больше: в Германии и Испании – около 480, в Англии – 350. При этом структура расходов принципиально разная.

Украинцы тратят на еду больше 60% ежемесячного дохода, а в некоторых случаях все деньги идут на питание. А в европейских странах питание забирает не больше 20% доходов.

Так, работающим украинцам отныне позволено пить чай, кофе, а пенсионерам

еще и какао с цикорием. Также наконец-то в минимальном продуктовом наборе появились соль и специи (лавровый лист). А вот баранина и мясо кролика пропали напрочь. Исчезло обезжиренное молоко, зато добавились кефир и ряженка. Добавили чеснок, зато минимальная норма потребления лука уменьшилась.

С вещевым набором – та же история: в новом проекте предусмотрено, что женщины могут носить брюки, мужчи-

шины «Малютка» выбрать более современный вариант, также допустили использование стационарного телефона (когда уже все перешли на мобильную связь). Жесткий спор разгорелся по поводу памперсов. С этим вопросом решили обратиться в Министерство здравоохранения для выяснения целесообразности применения. Народу разрешили только пригородные поездки, ограничили культурные развлечения 6 походами в год в музей, цирк, зоопарк и приоб-



нам разрешили на одну рубашку в год больше, пенсионерам «разрешили» плавки и купальники. Зато пальто больше нет, вместо него куртки на синтепоне, вместо детских шуб – комбинезоны.

С предметами первой необходимости и вовсе беда: мыла, шампуни, моющих средств положено теперь использовать значительно меньше, чем раньше. Количество болеутоляющих и жаропонижающих уменьшили, зато добавили термометр и пластырь. Также урезали количество постельного белья, столовых приборов и даже мебели – отныне одна кровать должна служить 25 лет, а вместо 3 стульев на 15 лет полагается лишь 1.

Самым большим достижением проекта является то, что его авторы посчитали возможным покупать украинцу не простой телевизор, а плазменный, и вместо стиральной

ретенем 6 книг.

Пересмотр поневоле

По подсчетам правительства новая потребительская корзина будет на 6% шире, чем действующая. Общая стоимость в денежном выражении составит чуть больше 3 тыс. грн, это на 200 грн выше, чем на данный момент. Эксперты уже окрестили новшество издевательством над народом. Дескать, будете знать, как с нами судиться.

«Больше это похоже на стеб, проект надуманный и бессмысленный, и цель, я так думаю, не улучшить расчет потребительской корзины, а ухудшить и исказить до неузнаваемости. Так, например, в новой «потребительской корзине» урезали нормы потребления электроэнергии, воды, газа. Это сделано для того, чтобы чрезмерно завышенные тарифы ЖКХ можно было не учитывать», – говорит Александр Охрименко,

президент Украинского аналитического центра.

Есть еще одно обстоятельство. К цене потребительской корзины привязан прожиточный минимум, и если корзина подорожала, минимум должен быть поднят. Проблема в том, что сейчас минимум – 1378 грн, то есть более чем в два раза не дотягивает до цены набора. Но вопрос о пересмотре на повестке дня не стоит. «Правительство занимается статистическими манипуляциями, чтобы было не столь очевидно, как за два года сильно снизилось покупательская способность населения и уровень жизни преобладающего количества украинцев. Набор решили изменить не в сторону соответствия реальным ценам и потребностям, а так, чтобы подтасовать под запланированное ранее повышение соцстандартов. Сделали так, чтобы корзина «наполнилась» на нужные 6%», – считает А.Новак.

Образование стало роскошью

Общий объем потребительских расходов домохозяйств в Украине в 2015 году, по данным Госстата, составил 1 трлн 325 млрд 535 млн грн. Больше всего – 38,4% – ушло на покупку продуктов питания и безалкогольных напитков – более 509 млрд грн. На оплату услуг ЖКХ украинцы потратили 14,8% своих доходов – 196 млрд грн. Среди других крупных расходов – транспорт (10,4% или почти 138 млрд грн) и вредные привычки (7,1% или 94 млрд грн).

Меньше всего украинцы потратили на образование – 1,1% от общего объема расходов (14,3 млрд грн), рестораны и гостиницы – 2,6% (34,2 млрд грн) и на связь – 2,9% (38,6 млрд грн).

Эксперты такое изменение структуры доходов считают следствием обнищания народа.

Информационный бюллетень

РАБОЧИЙ КОМИТЕТ
Депутатов

Есть вопросы, предложения, желание сотрудничать?

Пиши: rkd_dp_ua@mail.ua

rkd_dp_ua rkd.dp.ua

Тираж 999 экз. Отпечатано на соб.оборудовании. Распространяется бесплатно.